

千葉県中小企業における 既婚女性(主婦)の就業実態調査<事業所編> 調査報告書

株式会社リクルートジョブズ
2015年10月

千葉
働きたい女性と
地元企業の
応援プロジェクト



千葉県中小企業における既婚女性(主婦)の就業実態調査<事業所編> 目次

調査概要

調査概要	3
------	---

企業プロフィール

業種	5
従業員数:全体	6
従業員数:既婚女性(雇用形態別)	7
従業員数:未婚女性(雇用形態別)	8
従業員数:男性(雇用形態別)	9
年代別従業員数	10
始業時間、終業時間	11
採用人数:全体	12
採用人数:女性	13
採用人数:男性	14
従業員数過不足感	15
従業員数過不足感:正社員	16
従業員数過不足感:パート	17
従業員数過不足感:アルバイト	18

第1章 採用

既婚女性の採用意識	20
既婚女性の採用意識:正社員	21
既婚女性の採用意識:契約社員	22
既婚女性の採用意識:パート・アルバイト	23
既婚女性を採用した職種	24
既婚女性を採用したい職種	25
求人募集方法(利用と今後利用希望)	26
求人募集方法(利用):正社員	27
求人募集方法(今後利用希望):正社員	28
求人募集方法(利用):契約社員	29
求人募集方法(今後利用希望):契約社員	30

求人募集方法(利用):パート・アルバイト	31
求人募集方法(今後利用希望):パート・アルバイト	32
既婚女性の採用理由<積極的>	33
既婚女性の採用理由<積極的>:正社員	34
既婚女性の採用理由<積極的>:契約社員	35
既婚女性の採用理由<積極的>:パート・アルバイト	36
既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>	37
既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>:正社員	38
既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>:契約社員	39
既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>:パート・アルバイト	40

第2章 人材活用

既婚女性を対象とした人材活用	42
既婚女性の経験、能力・スキル	43
既婚女性の経験、能力・スキル:活用状況別	44
人材活用の成果	45
人材活用できていない理由	46
活用を進めるにあたり課題になること	47
工夫している人事制度、雇用管理(全従業員対象)	48
工夫している人事制度、雇用管理(全従業員対象):活用状況別	49

第3章 今後の予定

採用の見通し(計画)	51
採用の見通し(計画):採用全体	52
採用の見通し(計画):既婚女性(主婦)	53
採用の見通し(計画):新規学卒(高校・専門学校・大学などの卒業者)	54
採用の見通し(計画):シニア層(60歳以上)	55
採用の見通し(計画):活用状況別	56
導入予定/導入したい人事制度、雇用管理	57
求める成果	58
求める成果:活用状況別	59

調査概要

◆調査名

千葉県中小企業における既婚女性(主婦)の就業実態調査<事業所編>

◆調査目的

千葉県の中企業における既婚女性(主婦)の就業実態を把握すること

◆調査方法

郵送調査(調査会社:株式会社インテージ)

◆調査期間

2015年5月21日(木)~2015年6月10日(水)

◆調査対象

千葉県内の中企業・小規模事業者*2,500社

*主に従業員数5名~300名以下を対象としている。

◆有効回答数

510社(回収率20.4%)

◆調査協力

千葉県中企業団体中央会

※本調査は経済産業省補助事業「平成26年度補正地域中企業・小規模事業者人材確保等支援事業」の補助を受けて実施いたしました。

【調査結果を見る際の注意点】

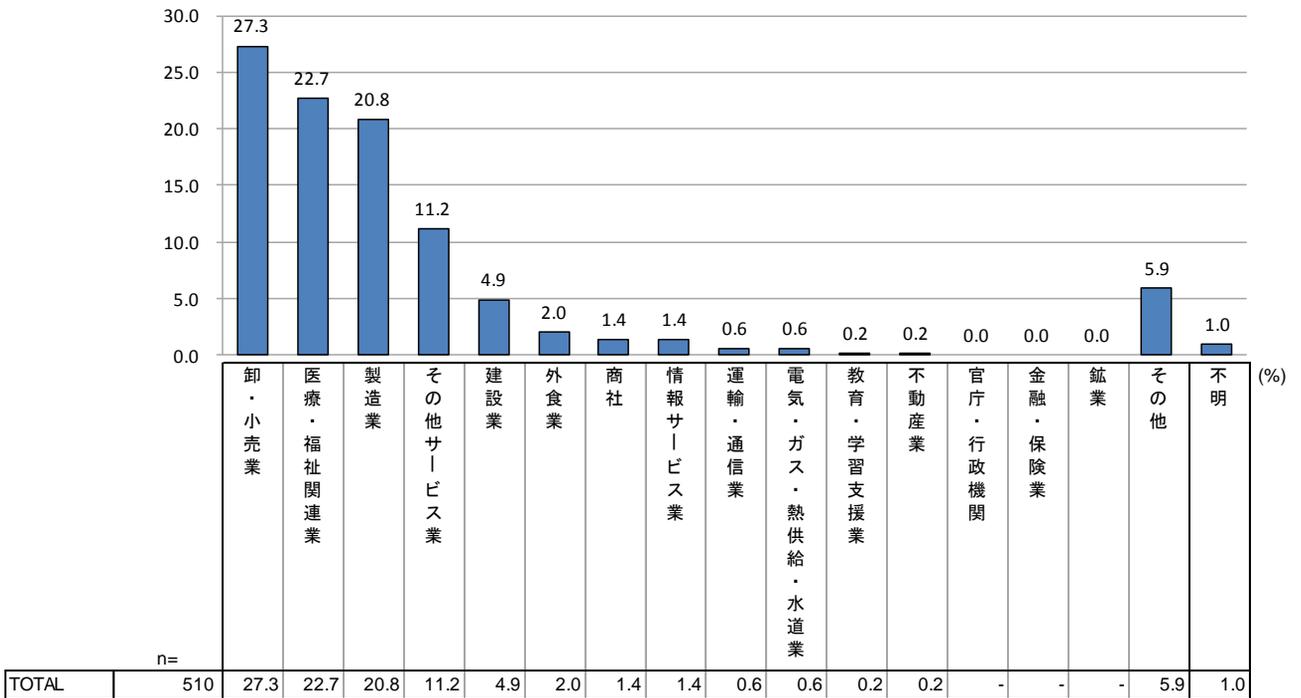
- ・四捨五入の関係で、数表内の%の合計が100%とならない場合がある。
- ・集計対象数が30未満のデータは参考値として掲載している。

企業プロフィール

業種

最近1年間(2014年度)の売上高が最も高い業種

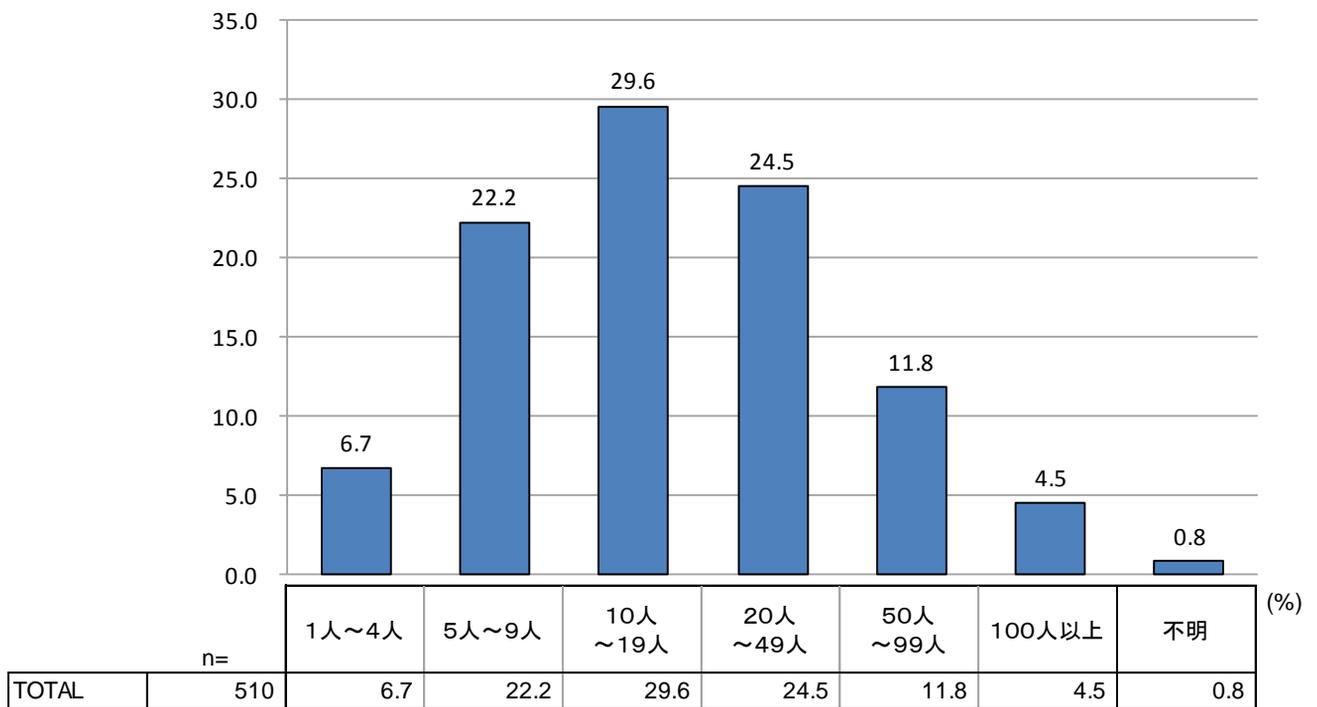
◆ 業種は「卸・小売業」27.3%、「医療・福祉関連業」22.7%、「製造業」20.8%で全体の7割を占める



Q1. 貴社についてあてはまる業種をお選びください。複数あてはまる場合は最近1年間(2014年度)の売上高が最も高い業種をひとつお選びください。

従業員数:全体

◆ 全従業員数は「10～19人」29.6%、「20～49人」24.5%、「5人～9人」22.2%の割合が高い



Q2. 貴社の従業員数について、雇用形態別に人数をご記入ください。

従業員数:既婚女性(雇用形態別)

- ◆ 既婚女性の従業員は、72.1%の企業で正社員・正職員が「1人以上」在籍する
- ◆ パートは59.0%の企業で「1人以上」在籍する
- ◆ 契約社員、アルバイト、派遣社員、嘱託、その他は90%以上の企業で「該当者なし」
- ◆ いずれの雇用形態でも「1人～4人」が最も多い

	n=	1人以上計					該当者なし	不明	(%)
		1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人～49人	50人～99人			
既婚女性									
正社員・正職員	510	72.1	57.6	9.8	3.5	1.0	0.2	26.9	0.8
契約社員	510	9.1	6.7	1.2	0.6	0.6	-	90.2	0.8
パート	510	59.0	33.5	13.1	6.5	5.3	0.6	39.4	0.8
アルバイト	510	6.3	3.9	1.4	0.4	0.6	-	92.9	0.8
派遣社員	510	2.7	2.5	0.2	-	-	-	96.5	0.8
嘱託	510	5.7	4.9	0.4	0.2	0.2	-	93.5	0.8
その他	510	2.8	1.6	0.6	0.2	0.2	0.2	96.5	0.8

Q2. 貴社の従業員数について、雇用形態別に人数をご記入ください。

従業員数:未婚女性(雇用形態別)

- ◆ 未婚女性の従業員は、55.5%の企業で正社員・正職員が「1人以上」在籍する
- ◆ パートは24.7%の企業で「1人以上」在籍する
- ◆ 契約社員、アルバイト、派遣社員、嘱託、その他は90%以上の企業で「該当者なし」

	n=	1人以上計						該当者なし	不明	(%)
		1人~4人	5人~9人	10人~19人	20人~49人	50人~99人	100人以上			
未婚女性										
正社員・正職員	510	55.5	43.9	7.5	2.9	1.0	-	0.2	43.7	0.8
契約社員	510	5.5	3.9	0.4	0.8	0.2	0.2	-	93.7	0.8
パート	510	24.7	18.6	3.1	2.0	0.8	0.2	-	74.5	0.8
アルバイト	510	6.1	4.5	0.4	0.6	0.6	-	-	93.1	0.8
派遣社員	510	2.2	2.2	-	-	-	-	-	97.1	0.8
嘱託	510	2.6	2.4	0.2	-	-	-	-	96.7	0.8
その他	510	1.0	1.0	-	-	-	-	-	98.2	0.8

Q2. 貴社の従業員数について、雇用形態別に人数をご記入ください。

従業員数:男性(雇用形態別)

- ◆ 男性の従業員は、91.2%の企業で正社員・正職員が「1人以上」在籍する
- ◆ パートは28.8%の企業で「1人以上」在籍する
- ◆ 契約社員、アルバイト、嘱託は10%以上の企業で「1人以上」在籍する

	n=	1人以上計						該当者なし	不明	(%)
		1人~4人	5人~9人	10人~19人	20人~49人	50人~99人	100人以上			
男性										
正社員・正職員	510	91.2	32.2	24.3	16.7	13.9	2.9	1.2	8.0	0.8
契約社員	510	15.3	10.2	2.5	1.2	0.8	0.4	0.2	83.9	0.8
パート	510	28.8	20.4	4.9	2.9	0.4	0.2	-	70.4	0.8
アルバイト	510	14.6	10.6	2.4	1.2	-	0.4	-	84.7	0.8
派遣社員	510	4.5	3.5	0.6	-	0.4	-	-	94.7	0.8
嘱託	510	14.7	12.5	1.8	0.2	0.2	-	-	84.5	0.8
その他	510	3.0	1.8	0.8	0.2	0.2	-	-	96.3	0.8

Q2. 貴社の従業員数について、雇用形態別に人数をご記入ください。

年代別従業員数

- ◆ 女性の従業員は、40～49歳以下の「1人以上」の割合が72.0%と最も高い
- ◆ 男性の従業員は、30～39歳以下、40～49歳以下、50～59歳以下の「1人以上」の割合が60%以上と他年代よりも高い

■年代別従業員数：女性

	n=	1人以上計					該当者なし	不明	(%)
		1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人以上				
女性									
19歳以下	510	6.9	5.5	0.4	1.0	-	91.0	2.2	
20～29歳以下	510	38.2	30.0	5.1	2.4	0.8	59.6	2.2	
30～39歳以下	510	57.5	45.3	7.6	2.9	1.6	40.4	2.2	
40～49歳以下	510	72.0	53.5	9.8	6.3	2.4	25.9	2.2	
50～59歳以下	510	60.2	45.5	8.2	3.1	3.3	37.6	2.2	
60～65歳以下	510	42.5	35.1	4.1	2.0	1.4	55.3	2.2	
66歳以上	510	27.8	23.7	2.5	1.4	0.2	70.0	2.2	

■年代別従業員数：男性

	n=	1人以上計					該当者なし	不明	(%)
		1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人以上				
男性									
19歳以下	510	9.0	8.2	0.6	0.2	-	88.8	2.2	
20～29歳以下	510	51.2	38.0	8.2	3.3	1.6	46.7	2.2	
30～39歳以下	510	66.5	43.7	13.7	6.1	2.9	31.4	2.2	
40～49歳以下	510	68.2	45.7	12.9	7.3	2.4	29.6	2.2	
50～59歳以下	510	61.8	45.7	10.2	4.3	1.6	36.1	2.2	
60～65歳以下	510	47.1	38.4	5.1	2.9	0.6	50.8	2.2	
66歳以上	510	41.2	36.9	2.5	1.4	0.4	56.7	2.2	

Q4. 貴社の従業員について、性年代別に人数をご記入ください。

始業時間、終業時間

【ベース:各該当者あり】

- ◆ 始業時間は、正社員・正職員は「8時台」が57.8%、パートは「9時台」の割合が高く44.2%
- ◆ 終業時間は、全ての雇用形態で「17時台」の割合が他時間帯よりも高い
- ◆ パートの終業時間は「15時台」「16時台」も10%以上と他雇用形態よりも割合が高い

■ 始業時間

n=		6時台	7時台	8時台	9時台	10時台	11時台	12時台	13~16時台	17時台	18時台	3~5時台	不明	(%)
正社員・正職員	493	0.6	2.6	57.8	31.8	2.0	-	0.4	0.2	0.2	-	0.6	3.7	
契約社員	97	-	1.0	46.4	21.6	4.1	1.0	-	1.0	-	1.0	1.0	22.7	
パート	328	0.3	1.5	24.4	44.2	11.3	0.6	0.9	1.5	-	0.3	0.6	14.3	
アルバイト	99	-	-	26.3	16.2	8.1	2.0	1.0	6.0	10.1	3.0	1.0	26.3	
派遣社員	39	-	5.1	38.5	30.8	5.1	-	-	-	-	-	-	20.5	
嘱託	86	1.2	2.3	50.0	27.9	2.3	-	-	1.2	-	-	1.2	14.0	
その他	25	-	-	24.0	28.0	-	-	-	-	4.0	-	-	44.0	

■ 終業時間

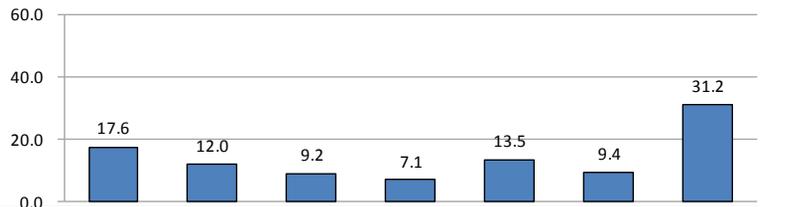
n=		12時台	13時台	14時台	15時台	16時台	17時台	18時台	19時台	20時台	21時台	22時台	0~8時台	9~11時台	不明	(%)
正社員・正職員	493	0.4	0.2	-	0.4	4.3	59.4	23.9	4.5	1.2	0.6	0.6	0.4	0.4	3.7	
契約社員	97	1.0	1.0	1.0	-	5.2	47.4	13.4	4.1	2.1	1.0	1.0	-	-	22.7	
パート	328	4.6	6.4	3.4	12.2	18.3	28.0	8.5	1.5	0.9	0.3	0.3	-	1.2	14.3	
アルバイト	99	5.1	-	2.0	2.0	7.1	26.3	7.1	5.1	8.1	2.0	8.1	-	1.0	26.3	
派遣社員	39	2.6	-	2.6	-	5.1	48.7	15.4	-	-	2.6	-	-	2.6	20.5	
嘱託	86	-	1.2	-	1.2	8.1	61.6	11.6	1.2	-	-	-	-	1.2	14.0	
その他	25	-	-	-	-	16.0	28.0	12.0	-	-	-	-	-	-	44.0	

Q3. 貴社の従業員の平均的な勤務時間(始業時間/終業時間)について、雇用形態別にご記入ください。

採用人数:全体

最近1年間(2014年度)における採用人数

- ◆ 「1人以上」採用している企業は68.8%、人数は「1人」17.6%が最も高い
- ◆ 業種別では、医療・福祉関連業や製造業の70%以上が「1人以上」採用している
- ◆ 全従業員数別では、10人～19人より多い企業で「1人以上」の採用が70%以上である



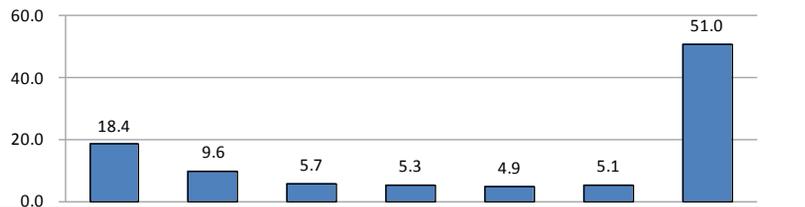
業種	n=	1人以上 (%)							該当者なし (%)
		1人	2人	3人	4人	5人～9人	10人以上		
TOTAL	510	68.8	17.6	12.0	9.2	7.1	13.5	9.4	31.2
卸・小売業	139	59.7	20.1	12.2	7.2	5.0	8.6	6.5	40.3
医療・福祉関連業	116	72.4	15.5	5.2	9.5	10.3	19.0	12.9	27.6
製造業	106	71.7	16.0	10.4	13.2	7.5	16.0	8.5	28.3
その他サービス業	57	66.7	21.1	14.0	5.3	3.5	10.5	12.3	33.3
建設業	25	84.0	16.0	20.0	16.0	12.0	16.0	4.0	16.0
外食業	10	90.0	10.0	20.0	10.0	30.0	10.0	10.0	10.0
商社	7	71.4	28.6	14.3	14.3	14.3	-	-	28.6
情報サービス業	7	71.4	-	42.9	-	-	28.6	-	28.6
運輸・通信業	3	100.0	-	66.7	-	-	-	33.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	-	33.3	-	-	33.3	-
教育・学習支援業	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	73.3	20.0	20.0	6.7	-	13.3	13.3	26.7
不明	5	20.0	20.0	-	-	-	-	-	80.0
全従業員数									
1人～4人	34	17.6	8.8	5.9	2.9	-	-	-	82.4
5人～9人	113	42.5	22.1	8.8	5.3	1.8	3.5	0.9	57.5
10人～19人	151	70.9	22.5	18.5	12.6	7.9	6.6	2.6	29.1
20人～49人	125	90.4	22.4	13.6	12.8	11.2	21.6	8.8	9.6
50人～99人	60	95.0	-	5.0	8.3	13.3	40.0	28.3	5.0
100人以上	23	82.6	-	4.3	-	-	13.0	65.2	17.4
不明	4	25.0	-	-	-	-	25.0	-	75.0
既婚女性従業員数									
0人	40	50.0	15.0	15.0	2.5	5.0	7.5	5.0	50.0
1人～4人	233	59.7	24.0	13.3	10.3	3.4	7.3	1.3	40.3
5人～9人	114	74.6	13.2	14.9	13.2	11.4	18.4	3.5	25.4
10人～19人	56	85.7	17.9	7.1	5.4	12.5	17.9	25.0	14.3
20人～49人	47	97.9	6.4	6.4	8.5	12.8	34.0	29.8	2.1
50人～99人	10	90.0	-	-	-	-	10.0	80.0	10.0
100人以上	6	50.0	-	-	-	-	-	50.0	50.0
不明	4	25.0	-	-	-	-	25.0	-	75.0

Q5. 貴社の最近1年間(2014年度)における採用人数についてご記入ください。

採用人数:女性

最近1年間(2014年度)における採用人数

- ◆ 女性を「1人以上」採用している企業は49.0%、人数は「1人」18.4%が最も高い
- ◆ 業種別では、医療・福祉関連業の71.6%が「1人以上」採用しており、「5人～9人」の採用が10.3%と複数人採用の割合も他より高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では、5人～9人より多い企業で「1人以上」の採用が50%以上である



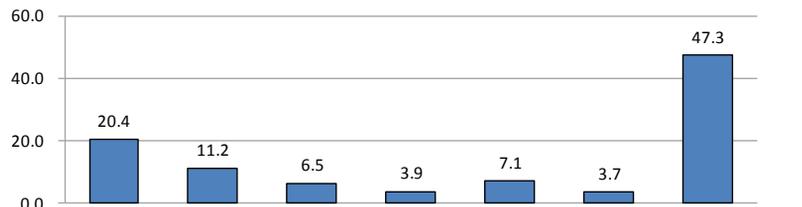
業種	n=	1人以上 (%)							該当者なし (%)
		1人	2人	3人	4人	5人～9人	10人以上		
TOTAL	510	49.0	18.4	9.6	5.7	5.3	4.9	5.1	51.0
卸・小売業	139	42.4	20.9	7.9	2.9	2.9	4.3	3.6	57.6
医療・福祉関連業	116	71.6	19.0	11.2	8.6	12.9	10.3	9.5	28.4
製造業	106	37.7	10.4	14.2	5.7	1.9	1.9	3.8	62.3
その他サービス業	57	42.1	15.8	5.3	5.3	1.8	7.0	7.0	57.9
建設業	25	48.0	32.0	8.0	4.0	4.0	-	-	52.0
外食業	10	80.0	40.0	-	10.0	20.0	-	10.0	20.0
商社	7	42.9	28.6	-	-	14.3	-	-	57.1
情報サービス業	7	57.1	28.6	14.3	-	-	14.3	-	42.9
運輸・通信業	3	66.7	33.3	33.3	-	-	-	-	33.3
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	-	-	33.3	-	-	-	66.7
教育・学習支援業	1	100.0	-	-	-	100.0	-	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	40.0	16.7	10.0	10.0	-	-	3.3	60.0
不明	5	20.0	20.0	-	-	-	-	-	80.0
全従業員数									
1人～4人	34	11.8	11.8	-	-	-	-	-	88.2
5人～9人	113	27.4	15.0	8.8	0.9	0.9	1.8	-	72.6
10人～19人	151	50.3	27.8	7.9	7.3	4.6	1.3	1.3	49.7
20人～49人	125	60.0	16.8	12.8	7.2	9.6	9.6	4.0	40.0
50人～99人	60	76.7	16.7	13.3	11.7	6.7	13.3	15.0	23.3
100人以上	23	73.9	-	13.0	4.3	8.7	4.3	43.5	26.1
不明	4	25.0	-	-	-	25.0	-	-	75.0
既婚女性従業員数									
0人	40	17.5	10.0	5.0	2.5	-	-	-	82.5
1人～4人	233	30.5	19.7	5.6	3.0	0.9	1.3	-	69.5
5人～9人	114	65.8	26.3	17.5	8.8	7.9	4.4	0.9	34.2
10人～19人	56	73.2	17.9	12.5	16.1	8.9	5.4	12.5	26.8
20人～49人	47	91.5	8.5	14.9	4.3	21.3	25.5	17.0	8.5
50人～99人	10	90.0	-	-	-	-	10.0	80.0	10.0
100人以上	6	50.0	-	-	-	-	16.7	33.3	50.0
不明	4	25.0	-	-	-	25.0	-	-	75.0

Q5. 貴社の最近1年間(2014年度)における採用人数についてご記入ください。

採用人数:男性

最近1年間(2014年度)における採用人数

- ◆ 男性を「1人以上」採用している企業は52.7%、人数は「1人」20.4%が最も高い
- ◆ 業種別では、製造業の66.0%が「1人以上」採用している
- ◆ 全従業員数別では、50人～99人の90.0%が「1人以上」採用しており、「5人～9人」の採用が31.7%と複数人採用の割合も他より高い



業種	n=	1人以上 (%)							該当者なし (%)
		1人	2人	3人	4人	5人～9人	10人以上		
TOTAL	510	52.7	20.4	11.2	6.5	3.9	7.1	3.7	47.3
卸・小売業	139	40.3	17.3	7.2	7.9	1.4	4.3	2.2	59.7
医療・福祉関連業	116	43.1	20.7	6.9	3.4	3.4	5.2	3.4	56.9
製造業	106	66.0	19.8	17.9	5.7	7.5	10.4	4.7	34.0
その他サービス業	57	57.9	24.6	8.8	8.8	5.3	5.3	5.3	42.1
建設業	25	80.0	28.0	24.0	4.0	12.0	8.0	4.0	20.0
外食業	10	70.0	30.0	20.0	10.0	-	10.0	-	30.0
商社	7	57.1	42.9	14.3	-	-	-	-	42.9
情報サービス業	7	57.1	14.3	14.3	14.3	-	14.3	-	42.9
運輸・通信業	3	100.0	33.3	33.3	-	-	33.3	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	100.0	33.3	-	33.3	-	33.3	-	-
教育・学習支援業	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	60.0	16.7	13.3	10.0	-	10.0	10.0	40.0
不明	5	-	-	-	-	-	-	-	100.0
全従業員数									
1人～4人	34	8.8	-	8.8	-	-	-	-	91.2
5人～9人	113	28.3	22.1	2.7	0.9	1.8	0.9	-	71.7
10人～19人	151	47.7	23.2	15.2	6.6	1.3	-	1.3	52.3
20人～49人	125	72.0	29.6	14.4	10.4	5.6	9.6	2.4	28.0
50人～99人	60	90.0	11.7	13.3	13.3	15.0	31.7	5.0	10.0
100人以上	23	73.9	-	8.7	4.3	-	13.0	47.8	26.1
不明	4	25.0	-	-	-	-	25.0	-	75.0
既婚女性従業員数									
0人	40	45.0	12.5	12.5	5.0	2.5	10.0	2.5	55.0
1人～4人	233	48.9	24.0	12.9	4.7	3.4	3.0	0.9	51.1
5人～9人	114	51.8	21.9	10.5	7.9	3.5	7.0	0.9	48.2
10人～19人	56	55.4	14.3	5.4	8.9	5.4	14.3	7.1	44.6
20人～49人	47	74.5	17.0	12.8	10.6	8.5	14.9	10.6	25.5
50人～99人	10	80.0	20.0	10.0	-	-	10.0	40.0	20.0
100人以上	6	50.0	-	-	16.7	-	-	33.3	50.0
不明	4	25.0	-	-	-	-	25.0	-	75.0

Q5. 貴社の最近1年間(2014年度)における採用人数についてご記入ください。

従業員数過不足感

2015年5月時点

【ベース:対象雇用形態従業員あり】

- ◆ 従業員数過不足感はすべての雇用形態で「過不足はない」が50%以上である
- ◆ 「不足している」は正社員・正職員33.0%、パート30.7%が他よりも割合が高い

n=		余っている	不足している	過不足はない	不明	(%)
正社員・正職員	497	3.2	33.0	59.6	4.2	
契約社員	101	5.0	15.8	60.4	18.8	
パート	332	2.7	30.7	56.6	9.9	
アルバイト	103	1.0	22.3	56.3	20.4	
派遣社員	43	-	7.0	67.4	25.6	
嘱託	90	3.3	2.2	65.6	28.9	
その他	29	-	13.8	55.2	31.0	

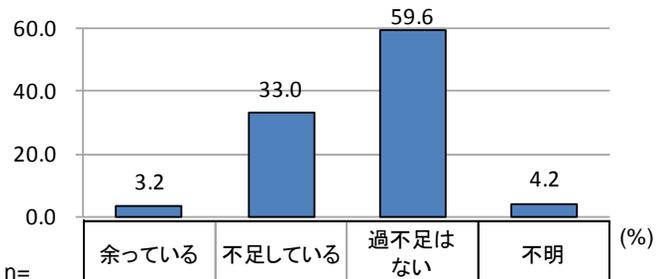
Q6. 貴社の現時点(2015年5月)での従業員数に過不足感はありますか?雇用形態別にひとつお選びください。

従業員数過不足感: 正社員

2015年5月時点

【ベース: 対象雇用形態従業員あり】

- ◆ 正社員について、業種別では医療・福祉関連業で「不足している」39.6%が高く、卸・小売業や製造業は「過不足はない」が60%以上である
- ◆ 全従業員数別では、20人～49人や50人～99人で「不足している」が30%以上と高く、10人～19人より少ない企業で「過不足はない」が60%以上である



		n=	余っている (%)	不足している (%)	過不足はない (%)	不明 (%)	
業種		TOTAL	497	3.2	33.0	59.6	4.2
	卸・小売業	135	4.4	24.4	68.1	3.0	
	医療・福祉関連業	111	1.8	39.6	53.2	5.4	
	製造業	104	3.8	26.9	66.3	2.9	
	その他サービス業	56	1.8	35.7	58.9	3.6	
	建設業	24	-	62.5	33.3	4.2	
	外食業	10	10.0	20.0	60.0	10.0	
	商社	7	14.3	28.6	57.1	-	
	情報サービス業	7	-	71.4	28.6	-	
	運輸・通信業	3	-	33.3	66.7	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	33.3	66.7	-	
	教育・学習支援業	1	-	-	-	100.0	
	不動産業	1	-	-	-	100.0	
	その他	30	3.3	40.0	53.3	3.3	
	不明	5	-	20.0	60.0	20.0	
全従業員数		1人～4人	30	6.7	23.3	63.3	6.7
	5人～9人	108	0.9	25.9	67.6	5.6	
	10人～19人	148	3.4	29.7	62.8	4.1	
	20人～49人	125	5.6	37.6	54.4	2.4	
	50人～99人	60	1.7	40.0	55.0	3.3	
	100人以上	22	-	54.5	40.9	4.5	
	不明	4	-	50.0	25.0	25.0	
既婚女性従業員数		0人	38	5.3	21.1	68.4	5.3
	1人～4人	227	3.1	32.2	62.1	2.6	
	5人～9人	112	2.7	31.3	61.6	4.5	
	10人～19人	54	3.7	40.7	48.1	7.4	
	20人～49人	47	4.3	36.2	55.3	4.3	
	50人～99人	9	-	66.7	33.3	-	
	100人以上	6	-	16.7	66.7	16.7	
	不明	4	-	50.0	25.0	25.0	

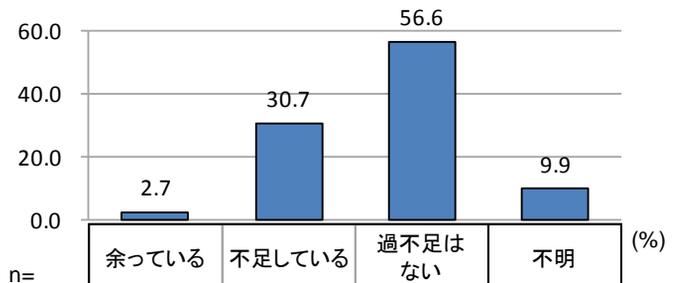
Q6. 貴社の現時点(2015年5月)での従業員数に過不足感はありますか? 雇用形態別にひとつお選びください。

従業員数過不足感:パート

2015年5月時点

【ベース:対象雇用形態従業員あり】

- ◆ パートについて、業種別では医療・福祉関連業で「不足している」48.9%が高く、卸・小売業や製造業、その他サービス業は「過不足はない」が60%以上である
- ◆ 全従業員数別では、50人～99人で「不足している」37.0%が高く、10人～19人は「過不足はない」61.0%が高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では5人～9人より多い企業で「不足している」が30%以上である



業種	n=	余っている (%)	不足している (%)	過不足はない (%)	不明 (%)
TOTAL	332	2.7	30.7	56.6	9.9
卸・小売業	95	3.2	26.3	60.0	10.5
医療・福祉関連業	88	-	48.9	43.2	8.0
製造業	63	4.8	17.5	69.8	7.9
その他サービス業	32	-	28.1	65.6	6.3
建設業	12	8.3	25.0	50.0	16.7
外食業	8	12.5	75.0	12.5	-
商社	2	-	50.0	50.0	-
情報サービス業	4	-	50.0	50.0	-
運輸・通信業	1	-	-	100.0	-
電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	-	50.0	50.0
教育・学習支援業	1	-	100.0	-	-
不動産業	1	-	-	-	100.0
その他	19	5.3	5.3	73.7	15.8
不明	4	-	-	50.0	50.0
全従業員数					
1人～4人	13	-	23.1	61.5	15.4
5人～9人	55	1.8	30.9	54.5	12.7
10人～19人	105	4.8	29.5	61.0	4.8
20人～49人	87	1.1	29.9	56.3	12.6
50人～99人	46	4.3	37.0	54.3	4.3
100人以上	22	-	36.4	45.5	18.2
不明	4	-	-	50.0	50.0
既婚女性従業員数					
0人	10	-	30.0	50.0	20.0
1人～4人	115	3.5	20.9	62.6	13.0
5人～9人	95	1.1	34.7	56.8	7.4
10人～19人	49	4.1	32.7	59.2	4.1
20人～49人	43	4.7	41.9	48.8	4.7
50人～99人	10	-	50.0	30.0	20.0
100人以上	6	-	50.0	33.3	16.7
不明	4	-	-	50.0	50.0

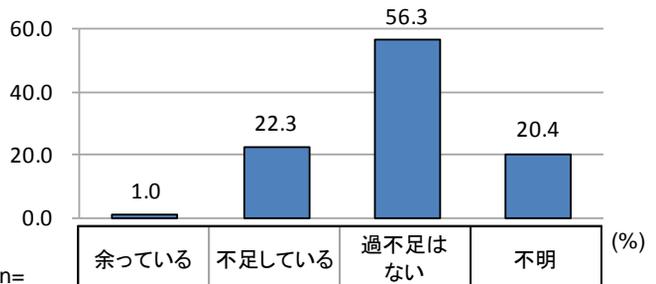
Q6. 貴社の現時点(2015年5月)での従業員数に過不足感はありますか?雇用形態別にひとつお選びください。

従業員数過不足感:アルバイト

2015年5月時点

【ベース:対象雇用形態従業員あり】

◆ アルバイトについて、全従業員数別では10人～19人、20人～49人で「過不足はない」が60%以上である



		n=	余っている	不足している	過不足はない	不明	(%)
TOTAL		103	1.0	22.3	56.3	20.4	
業種	卸・小売業	28	-	21.4	60.7	17.9	
	医療・福祉関連業	12	-	33.3	41.7	25.0	
	製造業	20	-	15.0	65.0	20.0	
	その他サービス業	19	-	26.3	57.9	15.8	
	建設業	3	-	-	100.0	-	
	外食業	6	-	33.3	50.0	16.7	
	運輸・通信業	2	-	-	100.0	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	100.0	-	
	教育・学習支援業	1	-	100.0	-	-	
	不動産業	1	-	-	-	100.0	
	その他	8	12.5	25.0	25.0	37.5	
	不明	2	-	-	50.0	50.0	
	全従業員数	5人～9人	14	-	28.6	42.9	28.6
10人～19人		30	3.3	16.7	63.3	16.7	
20人～49人		32	-	21.9	65.6	12.5	
50人～99人		15	-	20.0	53.3	26.7	
100人以上		8	-	50.0	25.0	25.0	
不明		4	-	-	50.0	50.0	
既婚女性従業員数	0人	8	-	25.0	62.5	12.5	
	1人～4人	40	2.5	25.0	52.5	20.0	
	5人～9人	18	-	11.1	66.7	22.2	
	10人～19人	15	-	33.3	53.3	13.3	
	20人～49人	13	-	15.4	69.2	15.4	
	50人～99人	2	-	50.0	-	50.0	
	100人以上	3	-	33.3	33.3	33.3	
	不明	4	-	-	50.0	50.0	

Q6. 貴社の現時点(2015年5月)での従業員数に過不足感はありますか?雇用形態別にひとつお選びください。

第1章 採用

既婚女性の採用意識

【ベース:対象雇用形態従業員あり】

- ◆ 既婚女性の採用意識について、「積極的に採用している」と「どちらかといえば積極的に採用している」をあわせると(積極計)、パート・アルバイト54.5%が最も高い
- ◆ すべての雇用形態で「採用しているが、どちらかといえば消極的」や「採用しているが、消極的」は5%以下である

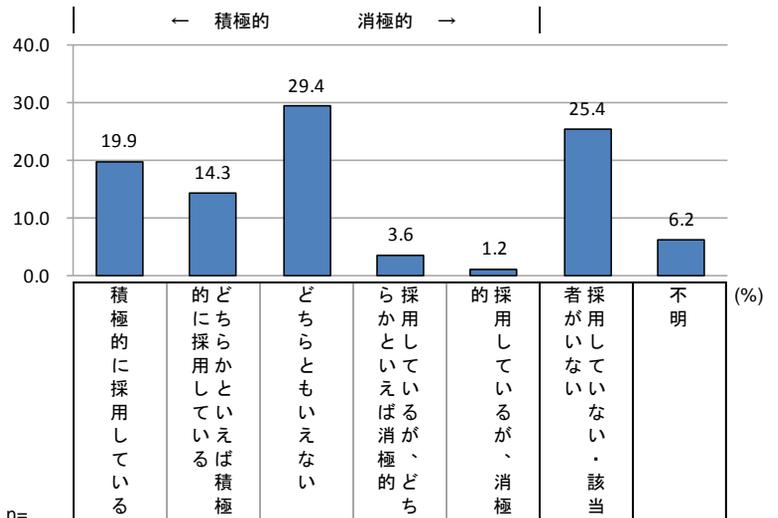
	n=	← 積極的 消極的 →					不明	不明	積極計 (%)
		積極的に採用している	どちらかといえば積極的に採用している	どちらともいえない	採用しているが、消極的	採用しているが、消極的			
正社員・正職員	497	19.9	14.3	29.4	3.6	1.2	25.4	6.2	34.2
契約社員	101	20.8	5.9	26.7	2.0	1.0	31.7	11.9	26.7
パート・アルバイト	367	34.6	19.9	25.6	2.2	0.3	12.3	5.2	54.5

Q7. 既婚女性(主婦)を採用する意識として、貴社の実態に最も近いものを雇用形態ごとにひとつお選びください。

既婚女性の採用意識: 正社員

【ベース: 対象雇用形態従業員あり】

- ◆ 正社員について、業種別では医療・福祉関連業で「積極的に採用している」41.4%が高く、卸・小売業や製造業、その他サービス業は「どちらともいえない」が30%以上と高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では、20～49人で「積極的に採用している」34.0%が高い



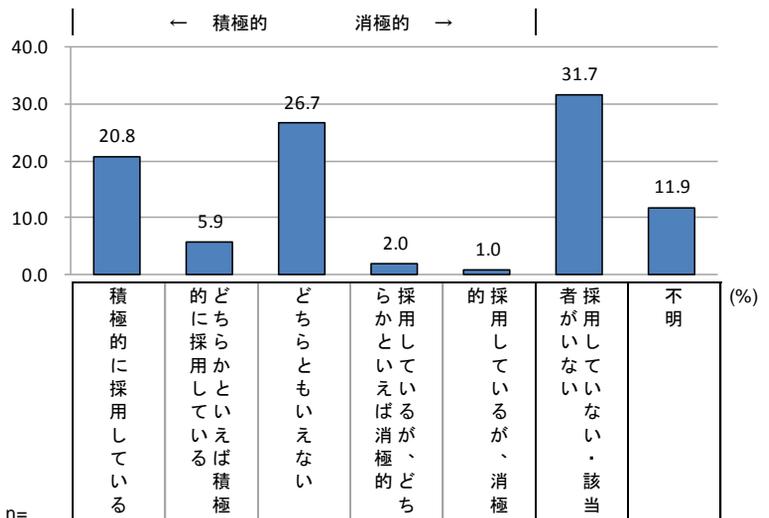
業種	n	積極的に採用している (%)	どちらかといえば積極 (%)	どちらともいえない (%)	採用しているが、消極的 (%)	採用していないが、消極 (%)	採用していない・該当 (%)	不明 (%)
TOTAL	497	19.9	14.3	29.4	3.6	1.2	25.4	6.2
卸・小売業	135	11.9	17.0	31.9	3.7	1.5	23.0	11.1
医療・福祉関連業	111	41.4	18.0	13.5	5.4	1.8	15.3	4.5
製造業	104	8.7	11.5	38.5	3.8	-	35.6	1.9
その他サービス業	56	12.5	14.3	37.5	5.4	-	25.0	5.4
建設業	24	16.7	16.7	25.0	-	4.2	37.5	-
外食業	10	10.0	-	30.0	-	-	50.0	10.0
商社	7	28.6	14.3	57.1	-	-	-	-
情報サービス業	7	14.3	-	57.1	-	-	28.6	-
運輸・通信業	3	33.3	-	-	-	33.3	33.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	33.3	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	1	100.0	-	-	-	-	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	26.7	6.7	26.7	-	-	30.0	10.0
不明	5	20.0	-	40.0	-	-	20.0	20.0
全従業員数								
1人～4人	30	23.3	6.7	16.7	-	3.3	40.0	10.0
5人～9人	108	18.5	13.0	26.9	1.9	0.9	31.5	7.4
10人～19人	148	17.6	14.2	31.1	5.4	-	27.0	4.7
20人～49人	125	21.6	18.4	30.4	1.6	0.8	19.2	8.0
50人～99人	60	20.0	13.3	33.3	5.0	3.3	23.3	1.7
100人以上	22	22.7	13.6	36.4	13.6	4.5	4.5	4.5
不明	4	50.0	-	-	-	-	25.0	25.0
既婚女性従業員数								
0人	38	2.6	13.2	15.8	-	-	57.9	10.5
1人～4人	227	17.6	11.9	31.7	2.6	0.9	30.0	5.3
5人～9人	112	22.3	17.0	33.0	3.6	1.8	17.0	5.4
10人～19人	54	20.4	16.7	35.2	5.6	1.9	13.0	7.4
20人～49人	47	34.0	17.0	14.9	10.6	2.1	17.0	4.3
50人～99人	9	11.1	33.3	44.4	-	-	-	11.1
100人以上	6	50.0	-	16.7	-	-	16.7	16.7
不明	4	50.0	-	-	-	-	25.0	25.0

Q7. 既婚女性(主婦)を採用する意識として、貴社の実態に最も近いものを雇用形態ごとにひとつお選びください。

既婚女性の採用意識: 契約社員

【ベース: 対象雇用形態従業員あり】

- ◆ 契約社員について、業種別では医療・福祉関連業で「積極的に採用している」50.0%が高い傾向にあるが、その他業種は「どちらともいえない」や「採用していない・該当者がいない」の割合が高い傾向にある(サンプル数が少ないので注意)



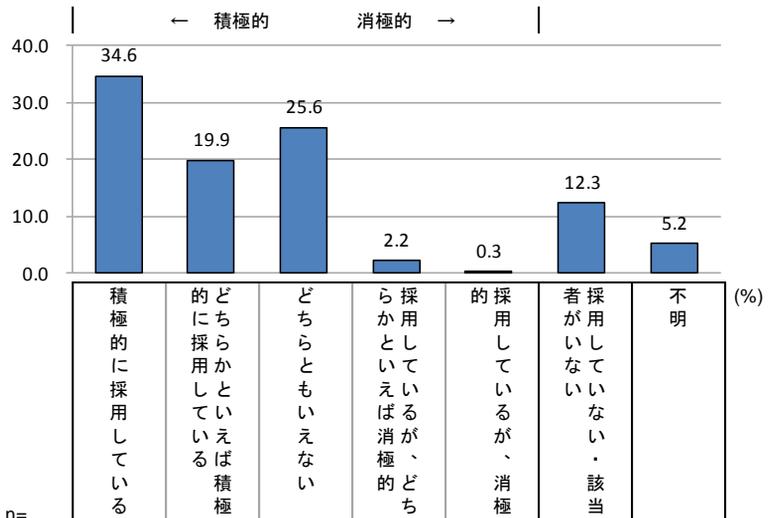
業種	従業員数	積極的に採用している	どちらかといえば積極的	どちらともいえない	採用しているが、消極的	採用しているが、消極的	採用していない・該当	不明	
TOTAL	101	20.8	5.9	26.7	2.0	1.0	31.7	11.9	
全従業員数	1人～4人	2	50.0	-	-	-	50.0	-	
	5人～9人	13	23.1	-	15.4	7.7	23.1	30.8	
	10人～19人	24	12.5	4.2	29.2	-	4.2	41.7	
	20人～49人	25	32.0	8.0	24.0	-	-	20.0	
	50人～99人	22	9.1	9.1	45.5	-	-	31.8	
	100人以上	11	27.3	9.1	18.2	9.1	-	36.4	
	不明	4	25.0	-	-	-	-	50.0	
	既婚女性従業員数	0人	7	14.3	-	28.6	-	-	42.9
		1人～4人	32	15.6	3.1	25.0	3.1	-	37.5
		5人～9人	22	13.6	4.5	31.8	-	4.5	27.3
10人～19人		16	25.0	12.5	31.3	6.3	-	25.0	
20人～49人		16	31.3	12.5	31.3	-	-	18.8	
50人～99人		2	50.0	-	-	-	-	50.0	
100人以上		2	50.0	-	-	-	-	50.0	
不明		4	25.0	-	-	-	-	50.0	

Q7. 既婚女性(主婦)を採用する意識として、貴社の実態に最も近いものを雇用形態ごとにひとつお選びください。

既婚女性の採用意識：パート・アルバイト

【ベース：対象雇用形態従業員あり】

- ◆ パート・アルバイトについて、業種別では医療・福祉関連業で「積極的に採用している」53.9%が高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では、20人～49人で「積極的に採用している」65.9%が高い



業種	従業員数	積極的に採用している (%)	どちらかといえば積極 (%)	どちらともいえない (%)	採用しているが、消極的 (%)	採用しているが、消極的 (%)	採用していない・該当 (%)	不明 (%)	
TOTAL	367	34.6	19.9	25.6	2.2	0.3	12.3	5.2	
業種	卸・小売業	103	26.2	18.4	34.0	4.9	-	7.8	8.7
	医療・福祉関連業	89	53.9	23.6	13.5	1.1	-	6.7	1.1
	製造業	73	30.1	12.3	31.5	-	1.4	20.5	4.1
	その他サービス業	42	33.3	16.7	31.0	2.4	-	14.3	2.4
	建設業	13	7.7	38.5	15.4	7.7	-	23.1	7.7
	外食業	10	30.0	50.0	10.0	-	-	10.0	-
	商社	2	-	-	100.0	-	-	-	-
	情報サービス業	4	50.0	-	25.0	-	-	25.0	-
	運輸・通信業	2	-	50.0	-	-	-	50.0	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	2	-	50.0	-	-	-	-	50.0
全従業員数	0人	16	12.5	25.0	12.5	-	-	43.8	6.3
	1人～4人	136	27.2	11.0	31.6	3.7	0.7	17.6	8.1
	5人～9人	101	33.7	30.7	21.8	-	-	7.9	5.9
	10人～19人	50	34.0	24.0	36.0	2.0	-	4.0	-
	20人～49人	44	65.9	18.2	9.1	4.5	-	2.3	-
	50人～99人	10	30.0	20.0	40.0	-	-	10.0	-
	100人以上	6	83.3	16.7	-	-	-	-	-
	不明	4	-	-	25.0	-	-	50.0	25.0
既婚女性従業員数	0人	16	12.5	25.0	12.5	-	-	43.8	6.3
	1人～4人	136	27.2	11.0	31.6	3.7	0.7	17.6	8.1
	5人～9人	101	33.7	30.7	21.8	-	-	7.9	5.9
	10人～19人	50	34.0	24.0	36.0	2.0	-	4.0	-
	20人～49人	44	65.9	18.2	9.1	4.5	-	2.3	-
	50人～99人	10	30.0	20.0	40.0	-	-	10.0	-
	100人以上	6	83.3	16.7	-	-	-	-	-
	不明	4	-	-	25.0	-	-	50.0	25.0

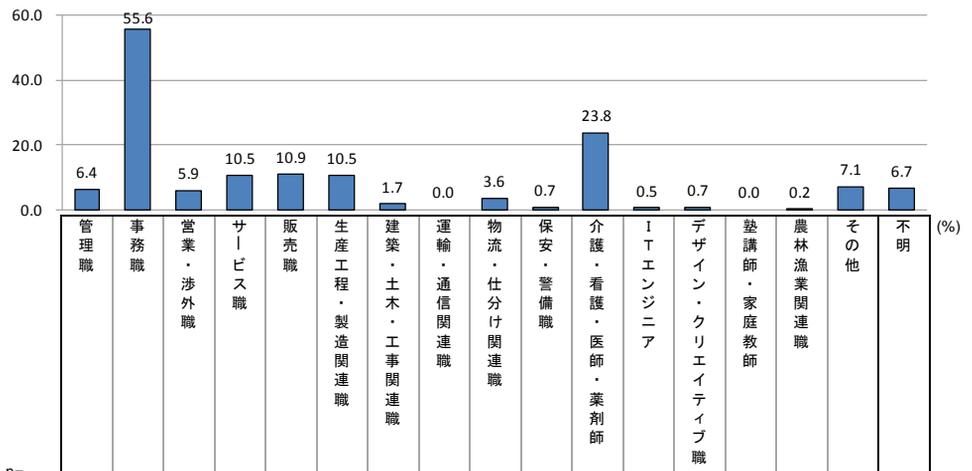
Q7. 既婚女性(主婦)を採用する意識として、貴社の実態に最も近いものを雇用形態ごとにひとつお選びください。

既婚女性を採用した職種

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

- ◆ 既婚女性を採用した職種は、「事務職」55.6%、「介護・看護・医師・薬剤師」23.8%が高い
- ◆ 業種別では、卸・小売業は「事務職」「販売職」、医療・福祉関連業は「介護・看護・医師・薬剤師」、製造業は「事務職」「生産工程・製造関連職」の割合が他よりも高い



n=		管理職	事務職	営業・渉外職	サービス職	販売職	生産工程・製造関連職	建築・土木・工事関連職	運輸・通信関連職	物流・仕分け関連職	保安・警備職	介護・看護・医師・薬剤師	ITエンジニア	デザイン・クリエイティブ職	塾講師・家庭教師	農林漁業関連職	その他	不明	
業種	TOTAL	421	6.4	55.6	5.9	10.5	10.9	10.5	1.7	-	3.6	0.7	23.8	0.5	0.7	-	0.2	7.1	6.7
	卸・小売業	115	4.3	67.8	10.4	8.7	32.2	7.8	1.7	-	10.4	-	3.5	-	0.9	-	-	0.9	10.4
	医療・福祉関連業	109	11.0	23.9	3.7	8.3	0.9	-	-	-	-	85.3	-	-	-	-	-	4.6	3.7
	製造業	77	2.6	71.4	1.3	-	6.5	42.9	-	2.6	-	-	-	-	-	-	-	14.3	5.2
	その他サービス業	47	8.5	55.3	6.4	25.5	2.1	-	2.1	-	4.3	2.1	2.1	-	-	-	-	12.8	8.5
	建設業	17	5.9	82.4	17.6	11.8	5.9	-	17.6	-	-	5.9	-	-	-	-	-	-	5.9
	外食業	9	-	22.2	-	88.9	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11.1
	商社	7	14.3	85.7	-	-	14.3	14.3	-	14.3	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-
	情報サービス業	5	-	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	-	20.0	-	-	-	-	20.0
	運輸・通信業	2	-	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
	教育・学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	その他	26	3.8	69.2	3.8	7.7	-	3.8	-	3.8	-	3.8	-	-	-	3.8	19.2	3.8	
	不明	3	-	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	
全従業員数	1人~4人	21	9.5	28.6	9.5	9.5	9.5	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	14.3	4.8
	5人~9人	83	4.8	48.2	3.6	4.8	10.8	10.8	-	3.6	1.2	26.5	-	-	-	-	-	2.4	12.0
	10人~19人	125	4.0	56.8	7.2	11.2	10.4	12.0	1.6	1.6	-	22.4	-	0.8	-	-	-	4.0	8.8
	20人~49人	112	8.9	60.7	6.3	10.7	10.7	8.0	2.7	6.3	0.9	24.1	0.9	1.8	-	0.9	-	12.5	2.7
	50人~99人	55	5.5	61.8	3.6	12.7	12.7	16.4	3.6	-	-	20.0	-	-	-	-	-	9.1	1.8
	100人以上	23	13.0	65.2	8.7	21.7	13.0	8.7	-	13.0	4.3	17.4	-	-	-	-	-	4.3	8.7
	不明	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	
既婚女性従業員数	0人	17	5.9	35.3	5.9	5.9	17.6	11.8	5.9	-	5.9	5.9	-	-	-	-	-	5.9	23.5
	1人~4人	182	4.9	65.4	6.6	6.6	9.3	8.2	1.6	2.2	0.5	9.9	0.5	0.5	-	0.5	-	7.1	7.7
	5人~9人	104	3.8	48.1	5.8	11.5	9.6	11.5	1.9	6.7	-	28.8	-	1.0	-	-	-	4.8	5.8
	10人~19人	54	7.4	55.6	5.6	11.1	11.1	11.1	1.9	3.7	-	37.0	-	1.9	-	-	-	13.0	3.7
	20人~49人	46	15.2	43.5	4.3	17.4	15.2	15.2	-	-	2.2	52.2	-	-	-	-	-	8.7	2.2
	50人~99人	10	10.0	60.0	-	20.0	10.0	10.0	-	10.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	10.0
	100人以上	6	16.7	50.0	16.7	50.0	33.3	16.7	-	16.7	-	16.7	-	-	-	-	-	-	
	不明	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	

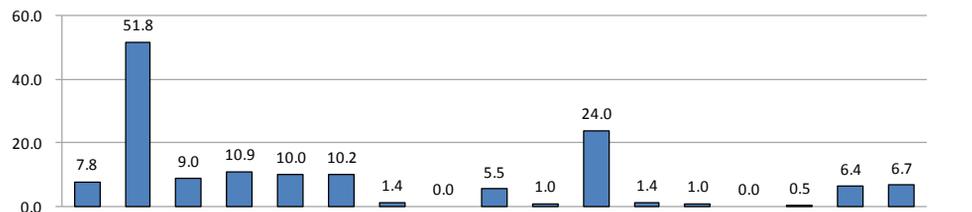
Q8. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用した(選考中の採用予定者含む)職種について、あてはまるものをすべてお選びください。

既婚女性を採用したい職種

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

◆ 既婚女性を採用したい職種は、「事務職」51.8%、「介護・看護・医師・薬剤師」24.0%が高い



業種	TOTAL	n=																
		7.8	51.8	9.0	10.9	10.0	10.2	1.4	-	5.5	1.0	24.0	1.4	1.0	-	0.5	6.4	6.7
卸・小売業	115	7.0	59.1	14.8	11.3	32.2	7.8	0.9	-	11.3	-	2.6	0.9	0.9	-	0.9	1.7	10.4
医療・福祉関連業	109	15.6	22.9	1.8	8.3	-	-	-	-	-	-	87.2	-	-	-	-	3.7	2.8
製造業	77	5.2	68.8	6.5	-	5.2	40.3	-	-	6.5	-	-	-	-	-	-	7.8	5.2
その他サービス業	47	2.1	57.4	8.5	23.4	2.1	2.1	2.1	-	2.1	4.3	2.1	4.3	-	-	-	17.0	8.5
建設業	17	-	64.7	23.5	5.9	-	5.9	17.6	-	-	-	5.9	-	-	-	-	-	17.6
外食業	9	-	22.2	11.1	88.9	-	11.1	-	-	11.1	-	-	-	-	-	-	-	11.1
商社	7	14.3	57.1	14.3	-	-	-	-	-	14.3	-	-	-	-	-	-	14.3	-
情報サービス業	5	-	60.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	20.0	40.0	-	-	-	-
運輸・通信業	2	-	100.0	-	50.0	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	66.7	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
その他	26	-	69.2	7.7	3.8	-	-	3.8	-	3.8	7.7	-	3.8	-	-	3.8	15.4	3.8
不明	3	33.3	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-
全従業員数																		
1人~4人	21	19.0	38.1	9.5	4.8	9.5	-	-	-	4.8	-	28.6	-	-	-	-	14.3	9.5
5人~9人	83	3.6	39.8	9.6	7.2	12.0	10.8	-	-	2.4	1.2	30.1	1.2	1.2	-	-	4.8	12.0
10人~19人	125	2.4	52.0	8.0	12.8	7.2	10.4	0.8	-	4.0	-	21.6	-	0.8	-	-	4.0	8.8
20人~49人	112	14.3	60.7	9.8	9.8	9.8	8.0	2.7	-	8.9	0.9	24.1	1.8	1.8	-	0.9	7.1	3.6
50人~99人	55	9.1	50.9	5.5	10.9	10.9	16.4	3.6	-	1.8	-	20.0	3.6	-	-	1.8	10.9	1.8
100人以上	23	4.3	69.6	17.4	26.1	17.4	13.0	-	-	17.4	8.7	17.4	-	-	-	-	4.3	-
不明	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-
既婚女性従業員数																		
0人	17	17.6	47.1	5.9	-	17.6	11.8	5.9	-	5.9	5.9	11.8	-	-	-	-	5.9	17.6
1人~4人	182	3.8	55.5	10.4	7.7	9.3	7.7	1.1	-	3.3	0.5	9.9	1.6	0.5	-	0.5	7.7	11.5
5人~9人	104	3.8	49.0	7.7	12.5	5.8	11.5	2.9	-	9.6	-	28.8	1.0	1.9	-	-	5.8	2.9
10人~19人	54	7.4	57.4	11.1	9.3	11.1	11.1	-	-	5.6	1.9	37.0	1.9	1.9	-	-	7.4	1.9
20人~49人	46	28.3	41.3	6.5	19.6	13.0	13.0	-	-	2.2	2.2	52.2	-	-	-	2.2	4.3	-
50人~99人	10	-	40.0	-	20.0	20.0	10.0	-	-	10.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-
100人以上	6	16.7	66.7	16.7	50.0	33.3	33.3	-	-	16.7	-	16.7	-	-	-	-	-	-
不明	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-

Q9. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。今後、既婚女性(主婦)を採用したい職種について、あてはまるものをすべてお選びください。

求人募集方法(利用と今後利用希望)

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

- ◆ 既婚女性を採用する際の求人募集方法は、利用した(上部)、今後利用希望(下部)ともに、すべての雇用形態で「ハローワーク」の割合が他よりも高い
- ◆ 「ハローワーク」「ハローワークインターネットサービス」は正社員、契約社員ともに、今後利用希望(下部)が利用した(上部)よりも5ポイント以上高くなっている

■既婚女性を採用した際に利用した求人募集方法

	n=	求人情報サイト	無料の求人情報誌 (フリーペーパー)	有料の求人情報誌	新聞の折り込みチラシ (求人広告)	新聞の求人広告	ハローワーク	ハローワーク インターネットサービス	登録制の仕事紹介・請負 会社(イベント会社)	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイ ト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポ スター	友人・知人・家族の紹介	学校の学生課・厚生課の 紹介	その他	不明
正社員・正職員	342	14.0	6.4	7.9	19.6	4.1	57.9	18.7	0.9	2.9	5.0	0.3	11.1	4.7	28.9	4.1	2.6	12.9
契約社員	117	11.1	5.1	4.3	8.5	6.0	29.9	8.5	1.7	5.1	1.7	-	7.7	5.1	11.1	1.7	4.3	43.6
パート・アルバイト	333	14.7	10.5	11.1	27.9	6.0	53.2	17.1	0.6	2.7	3.0	-	7.5	10.8	30.6	1.5	1.8	7.8

■今後、既婚女性を採用する際に利用したい求人募集方法

	n=	求人情報サイト	無料の求人情報誌 (フリーペーパー)	有料の求人情報誌	新聞の折り込みチラシ (求人広告)	新聞の求人広告	ハローワーク	ハローワーク インターネットサービス	登録制の仕事紹介・請負 会社(イベント会社)	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイ ト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポ スター	友人・知人・家族の紹介	学校の学生課・厚生課の 紹介	その他	不明
正社員・正職員	342	17.0	8.8	7.0	20.8	6.1	67.5	25.7	0.9	2.3	4.1	-	13.5	5.3	29.8	6.1	0.6	11.1
契約社員	117	14.5	7.7	5.1	8.5	2.6	38.5	15.4	-	5.1	3.4	-	8.5	2.6	12.0	0.9	1.7	38.5
パート・アルバイト	333	16.2	12.3	10.5	23.7	6.6	57.4	21.0	0.3	2.7	2.4	-	8.7	10.5	28.8	3.9	0.6	11.4

Q10. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用した(選考中の採用予定者含む)際の求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

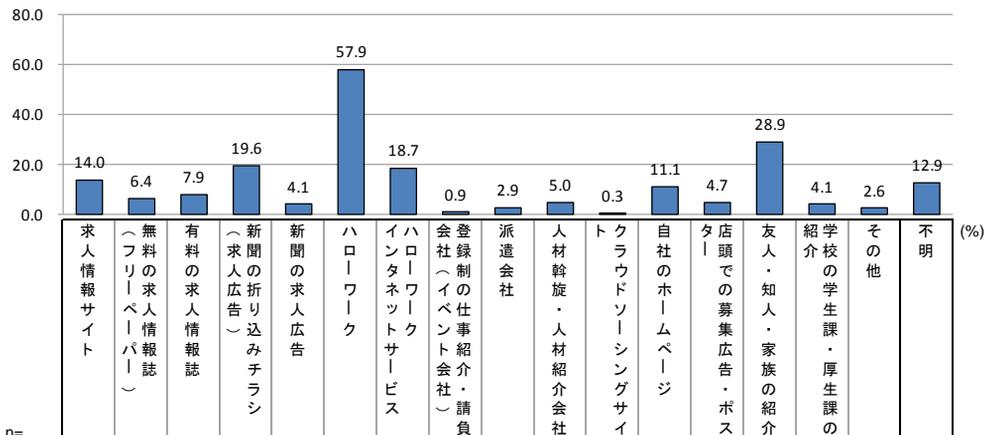
Q11. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。今後、既婚女性(主婦)を採用する際に利用したい求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

求人募集方法(利用):正社員

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

- ◆ 正社員の求人募集方法(利用)について、業種別では医療・福祉関連業は「新聞の折り込みチラシ(求人広告)」「ハローワークインターネットサービス」「友人・知人・家族の紹介」、製造業は「新聞の折り込みチラシ(求人広告)」、その他サービス業は「自社のホームページ」などがTOTALよりも5ポイント以上高い
- ◆ 全従業員数別では、50人～99人は「ハローワーク」「ハローワークインターネットサービス」「自社のホームページ」のほか、「新聞の折り込みチラシ(求人広告)」「求人情報サイト」などの求人情報メディアの割合が高く、5人～9人は「友人・知人・家族の紹介」の割合が高い



業種	TOTAL	求人募集方法 (%)																				
		求人情報サイト	(フリーペーパー)	無料の求人情報誌	有料の求人情報誌	(新聞の折り込みチラシ)	新聞の求人広告	ハローワーク	ハローワークインターネットサービス	会社(イベント会社)	登録制の仕事紹介・請負	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポス	友人・知人・家族の紹介	紹介の学生課・厚生課の	学校	その他	不明	
卸・小売業	89	18.0	5.6	6.7	14.6	2.2	55.1	14.6	1.1	-	5.6	-	7.9	11.2	25.8	2.2	1.1	9.9				
医療・福祉関連業	91	15.4	6.6	9.9	27.5	7.7	60.4	26.4	1.1	3.3	4.4	-	13.2	3.3	40.7	7.7	1.1	9.9				
製造業	65	6.2	6.2	6.2	26.2	1.5	61.5	15.4	-	3.1	6.2	-	3.1	1.5	15.4	-	1.5	13.8				
その他サービス業	39	17.9	10.3	15.4	10.3	5.1	56.4	17.9	2.6	5.1	2.6	-	17.9	5.1	33.3	2.6	-	20.5				
建設業	15	6.7	-	-	20.0	-	80.0	40.0	-	6.7	6.7	-	26.7	-	33.3	6.7	6.7	-				
外食業	4	-	-	-	-	25.0	50.0	25.0	-	-	-	-	25.0	-	-	-	-	25.0				
商社	7	14.3	-	-	14.3	-	57.1	14.3	-	-	-	-	-	-	-	-	28.6	-	-	-	28.6	
情報サービス業	5	-	-	-	-	60.0	20.0	-	-	-	-	-	40.0	-	20.0	20.0	-	20.0			20.0	
運輸・通信業	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	50.0	
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	-	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	33.3	
教育・学習支援業	1	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
その他	18	16.7	11.1	5.6	11.1	5.6	38.9	-	-	11.1	11.1	-	5.6	-	33.3	5.6	16.7	22.2				
不明	3	33.3	-	-	33.3	-	33.3	33.3	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	33.3			33.3
全従業員数																						
1人～4人	16	6.3	6.3	6.3	12.5	-	56.3	-	-	-	-	-	18.8	-	37.5	-	-	12.5			6.3	
5人～9人	66	12.1	3.0	3.0	10.6	1.5	48.5	7.6	-	-	1.5	-	4.5	3.0	37.9	1.5	3.0	13.6				
10人～19人	101	14.9	4.0	5.0	20.8	3.0	53.5	16.8	1.0	1.0	3.0	-	6.9	2.0	21.8	4.0	2.0	17.8				
20人～49人	91	11.0	5.5	8.8	18.7	4.4	60.4	23.1	1.1	3.3	9.9	1.1	8.8	4.4	31.9	6.6	2.2	8.8				
50人～99人	45	22.2	15.6	15.6	31.1	4.4	75.6	28.9	-	8.9	6.7	-	22.2	13.3	28.9	4.4	-	6.7				
100人以上	21	14.3	14.3	14.3	28.6	14.3	57.1	28.6	4.8	9.5	4.8	-	23.8	9.5	14.3	-	4.8	23.8				
不明	2	50.0	-	50.0	-	50.0	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	50.0	50.0	-	-				
既婚女性従業員数																						
0人	12	16.7	-	16.7	16.7	-	58.3	8.3	-	-	8.3	-	8.3	16.7	33.3	-	-	8.3				
1人～4人	148	11.5	4.1	3.4	13.5	2.0	56.1	10.8	-	2.0	4.7	-	8.8	0.7	30.4	2.0	4.7	12.2				
5人～9人	87	16.1	6.9	9.2	21.8	5.7	57.5	19.5	2.3	1.1	1.1	1.1	6.9	4.6	25.3	5.7	-	11.5				
10人～19人	43	20.9	7.0	9.3	18.6	-	51.2	25.6	-	7.0	4.7	-	16.3	2.3	23.3	7.0	2.3	20.9				
20人～49人	37	8.1	13.5	10.8	35.1	5.4	73.0	37.8	-	2.7	13.5	-	21.6	13.5	35.1	5.4	2.7	8.1				
50人～99人	9	11.1	-	22.2	44.4	22.2	55.6	11.1	-	11.1	-	-	22.2	22.2	-	-	-	11.1				
100人以上	4	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	50.0	50.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	25.0	50.0	-	-	50.0				
不明	2	50.0	-	50.0	-	50.0	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	50.0	50.0	-	-				

Q10. Q7のいずれかの雇用形態で、1～5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用した(選考中の採用予定者含む)際の求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにごすべてお選びください。

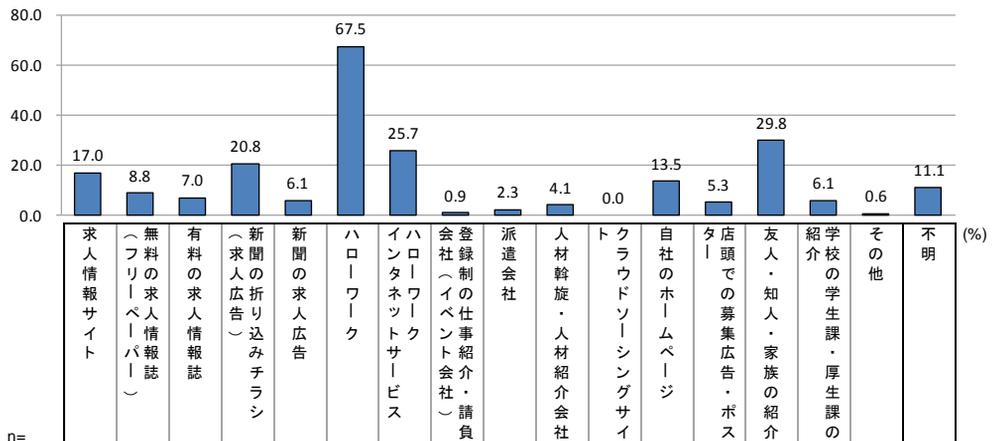
求人募集方法(今後利用希望):正社員

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

◆ 正社員の求人募集方法(今後利用希望)について、業種別では医療・福祉関連業は「新聞の折り込みチラシ(求人広告)」「ハローワークインターネットサービス」「自社のホームページ」「友人・知人・家族の紹介」「学校の学生課・厚生課の紹介」、製造業は「新聞の折り込みチラシ」、その他サービス業は「求人情報サイト」「有料の求人情報誌」がTOTALよりも5ポイント以上高い

◆ 全従業員数別では、20人~49人より多い企業で「ハローワーク」が70%以上である



業種	TOTAL	求人募集方法 (%)																
		求人情報サイト	(フリーペーパー)	有料の求人情報誌	新聞の折り込みチラシ(求人広告)	新聞の求人広告	ハローワーク	ハローワークインターネットサービス	会社(イベント会社)	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポスター	友人・知人・家族の紹介	学校の学生課・厚生課の紹介	その他	不明
卸・小売業	89	18.0	6.7	5.6	14.6	3.4	65.2	23.6	2.2	-	4.5	-	7.9	5.6	22.5	-	-	10.1
医療・福祉関連業	91	16.5	13.2	9.9	29.7	9.9	69.2	30.8	-	3.3	4.4	-	19.8	8.8	40.7	14.3	-	7.7
製造業	65	9.2	9.2	4.6	26.2	1.5	64.6	20.0	-	3.1	3.1	-	6.2	4.6	20.0	1.5	-	13.8
その他サービス業	39	25.6	7.7	12.8	7.7	10.3	64.1	23.1	2.6	2.6	7.7	-	17.9	5.1	28.2	7.7	-	15.4
建設業	15	-	-	-	13.3	6.7	80.0	40.0	-	-	-	-	13.3	-	33.3	6.7	-	13.3
外食業	4	25.0	-	25.0	25.0	-	75.0	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	25.0
商社	7	28.6	-	-	28.6	-	71.4	14.3	-	-	-	-	14.3	-	42.9	-	-	14.3
情報サービス業	5	-	-	-	-	-	100.0	40.0	-	-	-	-	60.0	-	-	-	-	-
運輸・通信業	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	50.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	-	-	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-
その他	18	33.3	11.1	-	22.2	11.1	66.7	16.7	-	11.1	5.6	-	11.1	-	50.0	5.6	5.6	5.6
不明	3	33.3	-	-	33.3	-	100.0	66.7	-	-	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-
全従業員数																		
1人~4人	16	6.3	6.3	-	12.5	-	81.3	18.8	-	-	-	-	18.8	-	18.8	-	-	12.5
5人~9人	66	10.6	3.0	3.0	10.6	1.5	59.1	12.1	-	1.5	-	-	7.6	6.1	33.3	1.5	-	15.2
10人~19人	101	17.8	6.9	5.9	22.8	6.9	61.4	23.8	3.0	-	2.0	-	7.9	4.0	24.8	5.0	-	12.9
20人~49人	91	16.5	11.0	7.7	20.9	6.6	72.5	28.6	-	3.3	6.6	-	11.0	5.5	35.2	9.9	2.2	6.6
50人~99人	45	22.2	15.6	13.3	28.9	6.7	75.6	35.6	-	6.7	8.9	-	24.4	6.7	31.1	6.7	-	6.7
100人以上	21	28.6	14.3	14.3	33.3	19.0	71.4	42.9	-	4.8	9.5	-	33.3	9.5	23.8	9.5	-	19.0
不明	2	50.0	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	50.0	50.0	-	-
既婚女性従業員数																		
0人	12	25.0	-	8.3	16.7	-	50.0	8.3	-	-	-	-	16.7	16.7	41.7	-	-	8.3
1人~4人	148	12.8	4.1	2.0	14.2	4.1	69.6	22.3	1.4	0.7	1.4	-	8.8	1.4	29.1	4.1	0.7	10.8
5人~9人	87	18.4	10.3	9.2	23.0	5.7	65.5	23.0	1.1	2.3	4.6	-	10.3	4.6	27.6	4.6	-	11.5
10人~19人	43	23.3	16.3	7.0	20.9	4.7	60.5	30.2	-	4.7	4.7	-	14.0	7.0	27.9	7.0	-	14.0
20人~49人	37	16.2	16.2	16.2	32.4	13.5	75.7	40.5	-	5.4	13.5	-	32.4	10.8	35.1	13.5	2.7	8.1
50人~99人	9	22.2	-	22.2	66.7	22.2	66.7	22.2	-	11.1	-	-	11.1	22.2	22.2	22.2	-	11.1
100人以上	4	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	75.0	50.0	-	-	25.0	-	25.0	25.0	50.0	-	-	25.0
不明	2	50.0	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	50.0	50.0	-	-

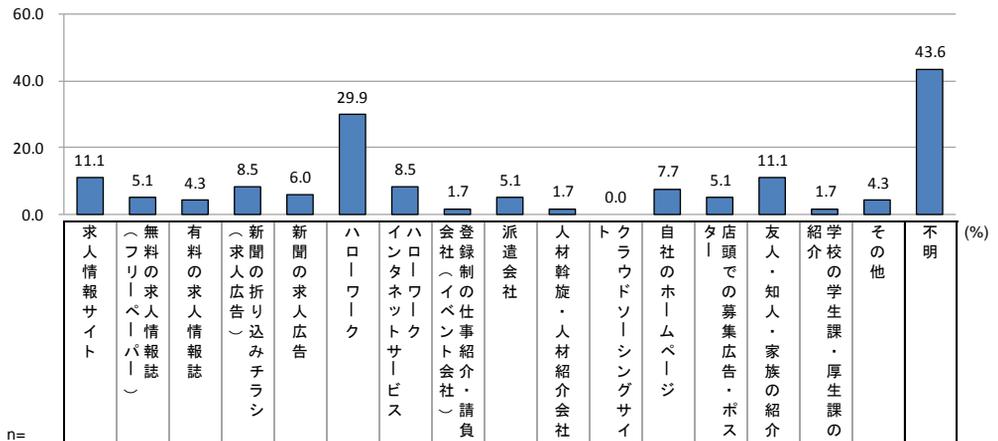
Q11. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。今後、既婚女性(主婦)を採用する際に利用したい求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにごすべてお選びください。

求人募集方法(利用):契約社員

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

◆ 契約社員の求人募集方法(利用)について、業種別では医療・福祉関連業で「ハローワーク」や「友人・知人・家族の紹介」が20%以上である



業種	卸・小売業	医療・福祉関連業	製造業	その他サービス業	外食業	情報サービス業	電気・ガス・熱供給・水道業	その他	不明
TOTAL	117	31	35	18	22	1	1	6	2
業種	11.1	12.9	2.9	11.1	-	-	100.0	33.3	-
卸・小売業	12.9	6.5	8.6	-	-	-	-	-	-
医療・福祉関連業	2.9	8.6	2.9	5.6	-	-	100.0	-	-
製造業	11.1	-	-	5.6	-	-	-	33.3	16.7
その他サービス業	13.6	4.5	13.6	4.5	-	-	-	-	-
外食業	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-
情報サービス業	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3	16.7
不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全従業員数	6	18	32	29	22	9	1	6	2
1人~4人	6	5.6	6.3	13.8	22.7	11.1	-	-	-
5人~9人	-	11.1	6.3	-	4.5	11.1	-	-	-
10人~19人	-	5.6	-	6.9	13.6	22.2	-	-	-
20人~49人	-	-	9.4	6.9	9.1	11.1	-	-	-
50人~99人	-	-	6.3	34.5	27.3	44.4	-	-	-
100人以上	-	-	21.9	6.9	9.1	33.3	-	-	-
不明	-	-	6.3	3.4	4.5	-	-	-	-
既婚女性従業員数	6	17	17	17	3	1	1	6	2
0人	6	16.7	-	14.8	22.7	11.1	-	-	-
1人~4人	16.7	-	-	3.7	4.5	11.1	-	-	-
5人~9人	-	-	-	3.7	5.9	11.1	-	-	-
10人~19人	-	-	-	7.4	11.8	11.8	-	-	-
20人~49人	-	-	-	7.4	5.9	11.8	-	-	-
50人~99人	-	-	-	33.3	33.3	33.3	-	-	-
100人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不明	-	-	-	-	-	-	-	-	-

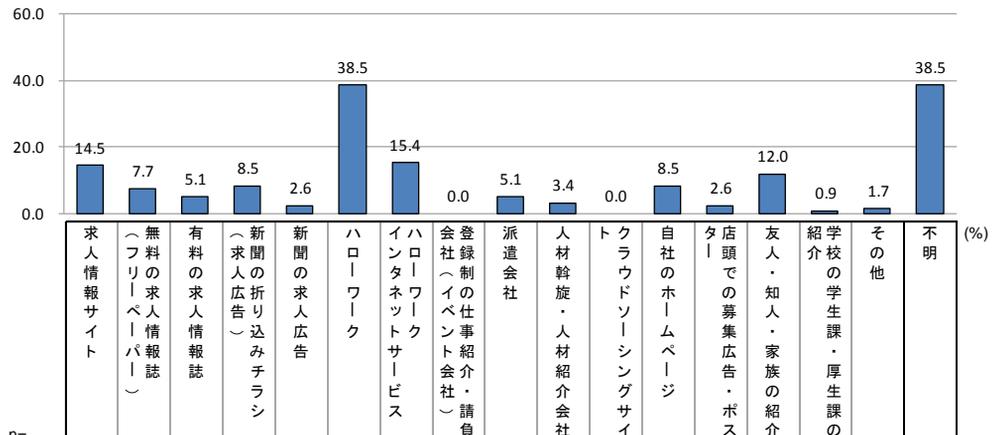
Q10. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用した(選考中の採用予定者含む)際の求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

求人募集方法(今後利用希望):契約社員

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

◆ 契約社員の求人募集方法(今後利用希望)について、利用(前項)同様に、業種別では医療・福祉関連業の「ハローワーク」「友人・知人・家族の紹介」の割合が高い



業種	人数	求人情報サイト	無料の求人情報誌(フリーペーパー)	有料の求人情報誌	新聞の折り込みチラシ(求人広告)	新聞の求人広告	ハローワーク	インターネットサービス	登録制の仕事紹介・請負会社(イベント会社)	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポスター	友人・知人・家族の紹介	学校の学生課・厚生課の紹介	その他	不明
TOTAL	117	14.5	7.7	5.1	8.5	2.6	38.5	15.4	-	5.1	3.4	-	8.5	2.6	12.0	0.9	1.7	38.5
卸・小売業	31	16.1	6.5	3.2	9.7	-	22.6	9.7	-	-	3.2	-	9.7	9.7	16.1	-	-	35.5
医療・福祉関連業	35	2.9	8.6	2.9	11.4	2.9	45.7	17.1	-	2.9	2.9	-	2.9	-	17.1	2.9	5.7	42.9
製造業	18	11.1	5.6	-	5.6	-	33.3	11.1	-	11.1	5.6	-	-	-	5.6	-	-	55.6
その他サービス業	22	27.3	9.1	13.6	9.1	9.1	45.5	18.2	-	13.6	4.5	-	18.2	-	9.1	-	-	31.8
外食業	1	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
情報サービス業	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
その他	6	50.0	16.7	16.7	-	-	50.0	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
不明	2	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-
全従業員数																		
1人~4人	6	-	-	-	-	-	50.0	16.7	-	-	-	-	-	16.7	16.7	-	-	33.3
5人~9人	18	5.6	11.1	5.6	-	-	38.9	11.1	-	-	-	-	5.6	5.6	11.1	-	5.6	38.9
10人~19人	32	9.4	3.1	-	6.3	3.1	31.3	9.4	-	-	-	-	-	3.1	6.3	-	-	50.0
20人~49人	29	13.8	6.9	3.4	6.9	-	44.8	13.8	-	13.8	6.9	-	6.9	-	17.2	3.4	3.4	31.0
50人~99人	22	22.7	9.1	13.6	13.6	-	27.3	13.6	-	9.1	4.5	-	13.6	-	13.6	-	-	40.9
100人以上	9	44.4	22.2	11.1	33.3	22.2	66.7	55.6	-	-	11.1	-	33.3	-	11.1	-	-	22.2
不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
既婚女性従業員数																		
0人	6	16.7	-	-	16.7	-	16.7	-	-	16.7	-	-	-	-	-	-	-	33.3
1人~4人	45	13.3	6.7	4.4	-	-	40.0	11.1	-	2.2	-	-	4.4	4.4	11.1	-	-	42.2
5人~9人	27	14.8	7.4	3.7	14.8	-	25.9	7.4	-	3.7	7.4	-	7.4	3.7	7.4	-	3.7	44.4
10人~19人	17	17.6	11.8	5.9	-	5.9	47.1	41.2	-	11.8	-	-	11.8	-	11.8	5.9	5.9	23.5
20人~49人	17	11.8	5.9	5.9	11.8	5.9	47.1	11.8	-	5.9	11.8	-	17.6	-	29.4	-	-	47.1
50人~99人	3	-	-	33.3	66.7	33.3	66.7	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100人以上	1	100.0	100.0	-	100.0	-	100.0	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-

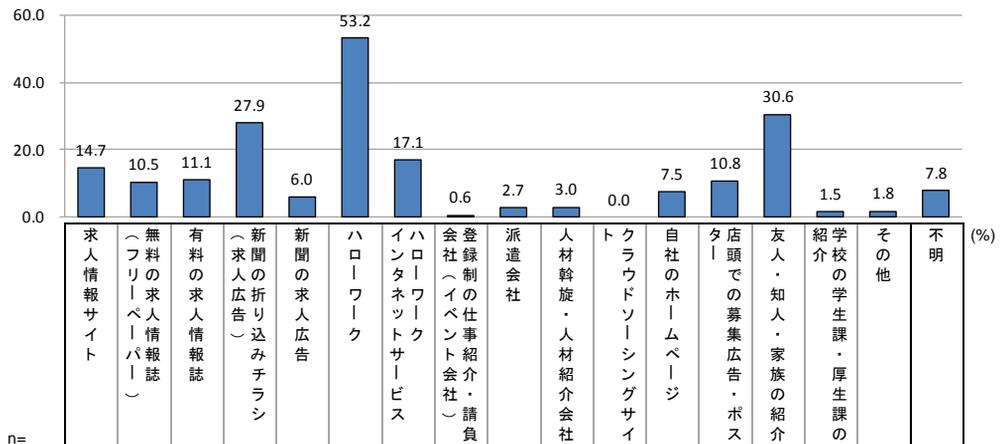
Q11. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。今後、既婚女性(主婦)を採用する際に利用したい求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとですべてお選びください。

求人募集方法(利用):パート・アルバイト

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

- ◆ パート・アルバイトの求人募集方法(利用)について、業種別では医療・福祉関連業で「新聞の折り込みチラシ(求人広告)」「ハローワーク」「ハローワークインターネットサービス」「友人・知人・家族の紹介」などの割合が他よりも高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では、10人～19人より多い企業で「ハローワーク」が60%以上である



業種	業種	人数	求人情報サイト	(フリーの求人情報誌)	有料の求人情報誌	新聞の折り込みチラシ(求人広告)	新聞の求人広告	ハローワーク	インターネットサービス	登録制の仕事紹介・請負会社(イベント会社)	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポスター	友人・知人・家族の紹介	学校の学生課・厚生課の紹介	その他	不明
	TOTAL	333	14.7	10.5	11.1	27.9	6.0	53.2	17.1	0.6	2.7	3.0	0.0	7.5	10.8	30.6	1.5	1.8	7.8
業種	卸・小売業	93	11.8	9.7	7.5	20.4	6.5	41.9	12.9	-	-	3.2	-	6.5	20.4	26.9	-	1.1	9.7
	医療・福祉関連業	95	16.8	13.7	8.4	32.6	8.4	62.1	23.2	1.1	4.2	3.2	-	10.5	9.5	43.2	4.2	3.2	4.2
	製造業	60	8.3	10.0	8.3	38.3	5.0	51.7	13.3	-	3.3	3.3	-	1.7	3.3	18.3	-	1.7	13.3
	その他サービス業	36	22.2	8.3	25.0	22.2	8.3	52.8	16.7	2.8	2.8	5.6	-	8.3	8.3	27.8	2.8	-	5.6
	建設業	9	11.1	-	-	22.2	-	44.4	33.3	-	-	-	-	22.2	11.1	33.3	-	-	22.2
	外食業	9	33.3	11.1	55.6	22.2	-	22.2	11.1	-	-	-	-	11.1	22.2	44.4	-	-	-
	商社	3	-	-	-	33.3	-	100.0	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-
	情報サービス業	3	-	-	-	-	-	100.0	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-	-	-	-
	運輸・通信業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
	教育・学習支援業	1	-	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-
その他	20	20.0	10.0	10.0	25.0	-	65.0	10.0	-	10.0	-	-	-	-	30.0	-	-	5.0	
不明	2	-	-	-	50.0	-	100.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
全従業員数	1人～4人	15	13.3	6.7	6.7	6.7	6.7	46.7	-	-	-	-	-	-	13.3	26.7	-	-	6.7
	5人～9人	60	10.0	5.0	8.3	15.0	5.0	41.7	6.7	1.7	-	1.7	-	6.7	13.3	31.7	1.7	3.3	11.7
	10人～19人	98	16.3	13.3	6.1	25.5	6.1	48.0	17.3	-	1.0	1.0	-	2.0	3.1	32.7	2.0	1.0	8.2
	20人～49人	88	8.0	8.0	14.8	31.8	3.4	60.2	18.2	-	4.5	5.7	-	6.8	11.4	29.5	1.1	1.1	8.0
	50人～99人	49	22.4	18.4	20.4	44.9	6.1	63.3	24.5	-	6.1	4.1	-	14.3	16.3	30.6	2.0	4.1	4.1
	100人以上	22	31.8	9.1	9.1	36.4	18.2	59.1	31.8	4.5	4.5	4.5	-	22.7	22.7	22.7	-	-	4.5
	不明	1	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-
既婚女性従業員数	0人	13	15.4	-	15.4	30.8	-	30.8	-	-	7.7	7.7	-	-	23.1	15.4	-	-	7.7
	1人～4人	117	11.1	6.0	8.5	17.1	6.0	44.4	9.4	-	0.9	0.9	-	5.1	6.0	27.4	-	0.9	13.7
	5人～9人	93	14.0	12.9	7.5	24.7	4.3	53.8	14.0	1.1	3.2	1.1	-	3.2	8.6	33.3	1.1	3.2	6.5
	10人～19人	50	20.0	14.0	12.0	36.0	6.0	60.0	30.0	-	4.0	4.0	-	14.0	6.0	28.0	6.0	-	6.0
	20人～49人	44	11.4	15.9	22.7	45.5	6.8	65.9	27.3	-	2.3	9.1	-	13.6	20.5	38.6	2.3	4.5	-
	50人～99人	9	22.2	-	11.1	44.4	22.2	77.8	11.1	-	-	-	-	-	44.4	22.2	-	-	-
	100人以上	6	66.7	33.3	16.7	66.7	16.7	66.7	66.7	16.7	16.7	16.7	-	33.3	33.3	50.0	-	-	-
不明	1	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	-	-	-	

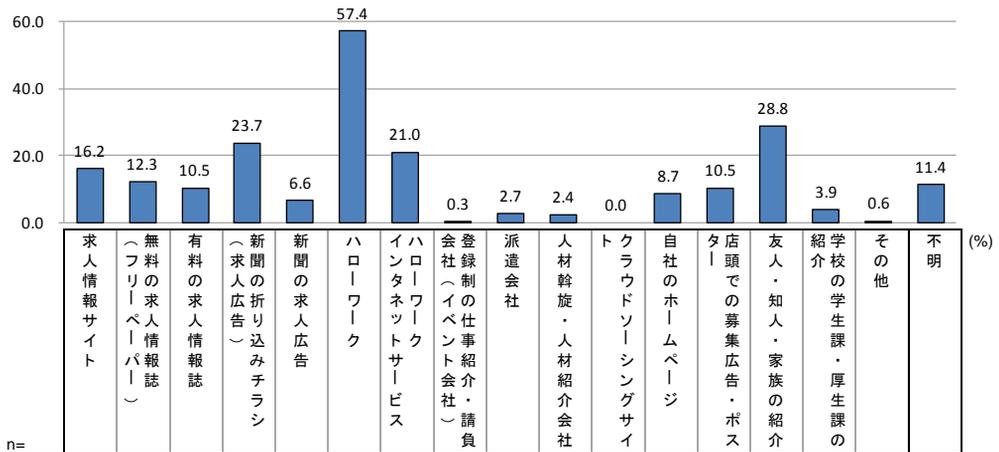
Q10. Q7のいずれかの雇用形態で、1～5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用した(選考中の採用予定者含む)際の求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

求人募集方法(今後利用希望):パート・アルバイト

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

- ◆ パート・アルバイトの求人募集方法(今後利用希望)について、業種別では医療・福祉関連業で「友人・知人・家族の紹介」、その他サービス業で「求人情報サイト」がTOTALよりも10ポイント以上高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では、10人～19人や20人～49人で「ハローワークインターネットサービス」が30%以上である



業種	TOTAL	n=																
		求人情報サイト	無料の求人情報誌(フリーペーパー)	有料の求人情報誌	新聞の折り込みチラシ(求人広告)	新聞の求人広告	ハローワーク	ハローワークインターネットサービス	登録制の仕事紹介・請負会社(イベント会社)	派遣会社	人材斡旋・人材紹介会社	クラウドソーシングサイト	自社のホームページ	店頭での募集広告・ポス	友人・知人・家族の紹介	紹介学校の学生課・厚生課の	その他	不明
卸・小売業	93	12.9	9.7	8.6	15.1	5.4	48.4	17.2	-	1.1	2.2	-	5.4	18.3	23.7	1.1	-	10.8
医療・福祉関連業	95	18.9	17.9	10.5	30.5	9.5	61.1	24.2	1.1	3.2	4.2	-	13.7	11.6	42.1	10.5	1.1	7.4
製造業	60	6.7	10.0	5.0	26.7	3.3	60.0	16.7	-	5.0	1.7	-	5.0	3.3	16.7	-	-	20.0
その他サービス業	36	33.3	13.9	19.4	22.2	8.3	58.3	25.0	-	2.8	2.8	-	8.3	8.3	30.6	2.8	-	11.1
建設業	9	-	-	-	-	11.1	66.7	33.3	-	-	-	-	11.1	-	22.2	-	-	33.3
外食業	9	33.3	-	44.4	22.2	-	33.3	11.1	-	-	-	-	22.2	33.3	-	-	-	-
商社	3	-	-	-	66.7	-	100.0	33.3	-	-	-	-	33.3	33.3	-	-	-	-
情報サービス業	3	-	-	-	-	-	100.0	33.3	-	-	-	-	66.7	-	-	-	-	-
運輸・通信業	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-	-
その他	20	20.0	15.0	10.0	30.0	5.0	60.0	15.0	-	5.0	-	-	-	25.0	-	-	-	10.0
不明	2	-	-	-	50.0	-	100.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全従業員数																		
1人～4人	15	6.7	6.7	-	6.7	-	60.0	13.3	-	-	-	-	6.7	13.3	40.0	-	-	6.7
5人～9人	60	13.3	5.0	8.3	11.7	6.7	51.7	10.0	1.7	-	-	-	5.0	13.3	33.3	3.3	1.7	11.7
10人～19人	98	18.4	14.3	8.2	23.5	7.1	55.1	22.4	-	2.0	-	-	3.1	5.1	26.5	5.1	-	12.2
20人～49人	88	11.4	12.5	14.8	26.1	3.4	58.0	18.2	-	4.5	5.7	-	10.2	12.5	25.0	5.7	1.1	13.6
50人～99人	49	20.4	18.4	16.3	34.7	10.2	67.3	32.7	-	6.1	4.1	-	18.4	8.2	32.7	2.0	-	6.1
100人以上	22	31.8	13.6	4.5	36.4	13.6	59.1	36.4	-	-	4.5	-	18.2	22.7	27.3	-	-	9.1
不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
既婚女性従業員数																		
0人	13	15.4	-	7.7	30.8	-	30.8	-	-	7.7	-	-	7.7	15.4	15.4	-	-	7.7
1人～4人	117	11.1	6.0	5.1	12.0	6.0	56.4	15.4	-	-	-	-	4.3	6.8	27.4	3.4	-	17.9
5人～9人	93	19.4	16.1	11.8	23.7	6.5	57.0	18.3	1.1	3.2	2.2	-	6.5	8.6	30.1	5.4	1.1	6.5
10人～19人	50	18.0	18.0	12.0	26.0	2.0	56.0	34.0	-	4.0	4.0	-	12.0	8.0	28.0	2.0	-	14.0
20人～49人	44	13.6	15.9	20.5	40.9	11.4	65.9	31.8	-	6.8	6.8	-	22.7	18.2	34.1	6.8	2.3	4.5
50人～99人	9	22.2	-	11.1	55.6	22.2	77.8	11.1	-	-	-	-	-	33.3	22.2	-	-	-
100人以上	6	66.7	50.0	16.7	50.0	16.7	66.7	50.0	-	-	16.7	-	16.7	33.3	50.0	-	-	-
不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

Q11. Q7のいずれかの雇用形態で、1～5(採用している)を選択された方にお尋ねします。今後、既婚女性(主婦)を採用する際に利用したい求人募集方法について、あてはまるものを雇用形態ごとにごすべてお選びください。

既婚女性の採用理由＜積極的＞

複数回答

【ベース：既婚女性採用企業】

- ◆ 既婚女性の採用理由＜積極的＞は、すべての雇用形態で「退職者、求職者の欠員補充」の割合が最も高い
- ◆ パート・アルバイトは他の雇用形態よりも「人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要のため」や「応募者に既婚女性（主婦）が多いため」の割合が高い

	n=	退職者、 休職者の 欠員補充	事業拡大に 伴う人員 補充	人手不足 により、 以前と採 用のター ゲットを 変えても 必要なた め	今後の労 働力不足 に備えた 人材略の ため	事業や商 品開発、 女性視点 を活かす ため	現在就業 中の既婚 女性（主 婦）が優 秀なため	応募者に 既婚女性 （主婦） が多いた め	世の中の 流れで既 婚女性（ 主婦）の 就業が促 進されて いるため	長期間の 就労が見 込めるた め	その他	不明 (%)
正社員・正職員	342	52.0	24.9	11.7	12.0	6.4	13.7	10.2	4.1	13.5	3.2	13.2
契約社員	117	31.6	16.2	10.3	6.8	2.6	-	4.3	0.9	5.1	3.4	45.3
パート・アルバイト	333	49.5	21.6	16.2	15.0	8.7	14.7	20.4	2.1	13.5	5.1	10.8

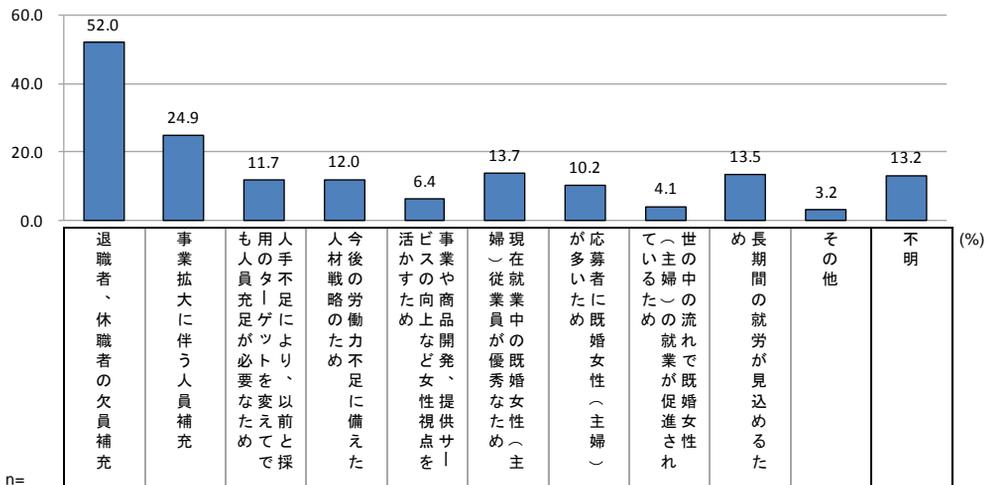
Q12. Q7のいずれかの雇用形態で、1～5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用する理由としてあてはまるものを、雇用形態ごとにすべてお選びください。

既婚女性の採用理由<積極的>: 正社員

複数回答

【ベース: 既婚女性採用企業】

- ◆ 既婚女性の正社員採用理由<積極的>について、業種別では医療・福祉関連業は「事業拡大に伴う人員補充」「応募者に既婚女性(主婦)が多いため」、その他サービス業は「今後の労働力不足に備えた人材戦略のため」の割合が他よりも高い
- ◆ 全従業員数別では、20人～49人より多い企業で「退職者、休職者の欠員補充」が50%以上である



業種	n=	退職者、休職者の欠員補充	事業拡大に伴う人員補充	も用人員不足に必要を要する	人材戦略のため	活かすための向上など	事業や商品開発、提供サービス	婦～現在就業中の既婚女性(主婦)	が多いため	て(主婦)の就業が促進される	め長期間の就労が見込める	その他	不明
TOTAL	342	52.0	24.9	11.7	12.0	6.4	13.7	10.2	4.1	13.5	3.2	13.2	
卸・小売業	89	58.4	23.6	6.7	4.5	9.0	14.6	9.0	1.1	19.1	2.2	10.1	
医療・福祉関連業	91	52.7	33.0	16.5	15.4	8.8	11.0	18.7	6.6	11.0	5.5	9.9	
製造業	65	55.4	10.8	4.6	9.2	3.1	12.3	4.6	3.1	13.8	1.5	15.4	
その他サービス業	39	35.9	25.6	17.9	20.5	2.6	20.5	7.7	2.6	10.3	5.1	15.4	
建設業	15	60.0	40.0	20.0	20.0	6.7	13.3	6.7	13.3	13.3	-	6.7	
外食業	4	-	-	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	75.0
商社	7	42.9	42.9	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	14.3	-	-	-	28.6
情報サービス業	5	60.0	20.0	20.0	20.0	-	20.0	-	-	-	-	-	20.0
運輸・通信業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-	-	50.0
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	-	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	33.3
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-
その他	18	50.0	27.8	16.7	16.7	-	22.2	5.6	-	22.2	5.6	5.6	
不明	3	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	33.3
全従業員数													
1人～4人	16	50.0	31.3	12.5	-	6.3	18.8	6.3	12.5	18.8	-	12.5	
5人～9人	66	42.4	24.2	6.1	10.6	9.1	16.7	13.6	7.6	12.1	6.1	15.2	
10人～19人	101	44.6	22.8	12.9	5.9	5.0	14.9	6.9	1.0	9.9	1.0	18.8	
20人～49人	91	53.8	25.3	14.3	15.4	6.6	11.0	9.9	2.2	19.8	5.5	11.0	
50人～99人	45	68.9	24.4	11.1	20.0	4.4	11.1	13.3	6.7	11.1	2.2	4.4	
100人以上	21	76.2	28.6	14.3	14.3	9.5	14.3	14.3	-	4.8	-	9.5	
不明	2	50.0	50.0	-	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	
既婚女性従業員数													
0人	12	41.7	33.3	8.3	8.3	8.3	-	-	8.3	-	-	8.3	
1人～4人	148	43.9	21.6	9.5	10.1	6.1	16.9	4.7	4.1	14.9	2.7	14.2	
5人～9人	87	52.9	26.4	13.8	10.3	4.6	6.9	16.1	4.6	16.1	4.6	14.9	
10人～19人	43	58.1	27.9	18.6	9.3	9.3	18.6	9.3	2.3	9.3	4.7	14.0	
20人～49人	37	73.0	27.0	8.1	16.2	8.1	16.2	13.5	2.7	10.8	2.7	10.8	
50人～99人	9	66.7	22.2	11.1	44.4	11.1	11.1	33.3	-	-	-	-	
100人以上	4	75.0	25.0	25.0	-	-	25.0	50.0	-	25.0	-	-	
不明	2	50.0	50.0	-	100.0	-	-	-	50.0	50.0	-	-	

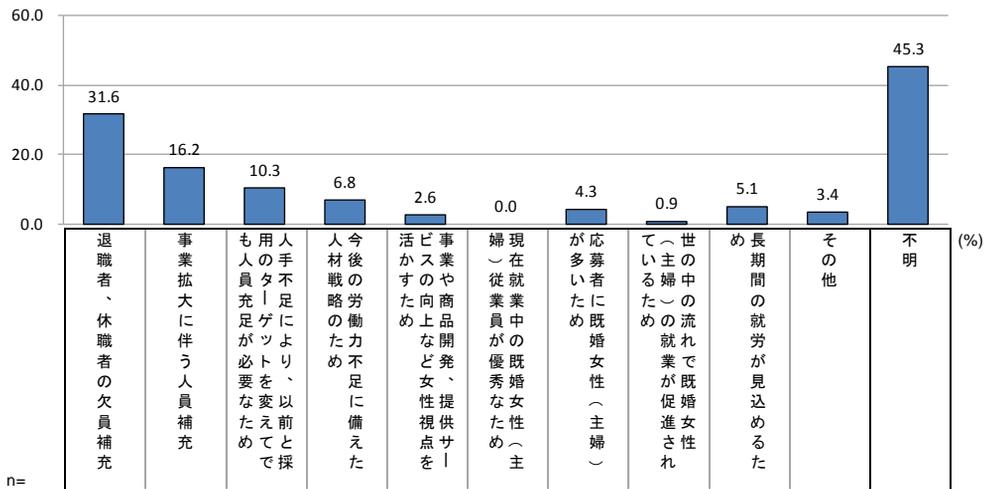
Q12. Q7のいずれかの雇用形態で、1～5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用する理由としてあてはまるものを、雇用形態ごとにごすべてお選びください。

既婚女性の採用理由＜積極的＞：契約社員

複数回答

【ベース：既婚女性採用企業】

◆ 既婚女性の契約社員採用理由＜積極的＞について、業種別では卸・小売業で「退職者、休職者の欠員補充」51.6%が高い



業種	n=	理由 (%)										
		退職者、休職者の欠員補充	事業拡大に伴う人員補充	人手不足により、以前と比べて人員充てが必要	今後の戦略のため	活かさため	事業や商品開発、提供サービス向上など女性視点を	現在就業中の既婚女性（主婦）従業員が優秀なため	応募者が多いため	世の中の流れで既婚女性（主婦）の就業が促進され	長期間の就労が見込めるため	その他
TOTAL	117	31.6	16.2	10.3	6.8	2.6	-	4.3	0.9	5.1	3.4	45.3
卸・小売業	31	51.6	19.4	3.2	3.2	6.5	-	-	-	3.2	-	38.7
医療・福祉関連業	35	17.1	17.1	11.4	11.4	2.9	-	11.4	2.9	8.6	5.7	45.7
製造業	18	22.2	11.1	11.1	5.6	-	-	5.6	-	5.6	-	61.1
その他サービス業	22	31.8	13.6	9.1	4.5	-	-	-	-	4.5	9.1	50.0
外食業	1	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
情報サービス業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	6	33.3	16.7	33.3	16.7	-	-	-	-	-	-	33.3
不明	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全従業員数												
1人～4人	6	16.7	33.3	-	16.7	-	-	-	-	-	-	33.3
5人～9人	18	16.7	5.6	11.1	11.1	5.6	-	-	-	-	5.6	61.1
10人～19人	32	31.3	12.5	9.4	-	-	-	-	-	6.3	-	50.0
20人～49人	29	37.9	20.7	13.8	10.3	3.4	-	3.4	-	13.8	6.9	31.0
50人～99人	22	22.7	13.6	9.1	9.1	4.5	-	13.6	4.5	-	4.5	59.1
100人以上	9	77.8	22.2	11.1	-	-	-	11.1	-	-	-	22.2
不明	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
既婚女性従業員数												
0人	6	50.0	16.7	-	-	16.7	-	-	-	-	-	50.0
1人～4人	45	17.8	13.3	13.3	8.9	2.2	-	-	-	2.2	2.2	51.1
5人～9人	27	44.4	11.1	3.7	3.7	-	-	3.7	-	7.4	3.7	44.4
10人～19人	17	41.2	35.3	23.5	-	5.9	-	5.9	-	11.8	11.8	29.4
20人～49人	17	29.4	11.8	5.9	17.6	-	-	5.9	5.9	5.9	-	52.9
50人～99人	3	33.3	-	-	-	-	-	66.7	-	-	-	33.3
100人以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
不明	1	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Q12. Q7のいずれかの雇用形態で、1～5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用する理由としてあてはまるものを、雇用形態ごとにすべてお選びください。

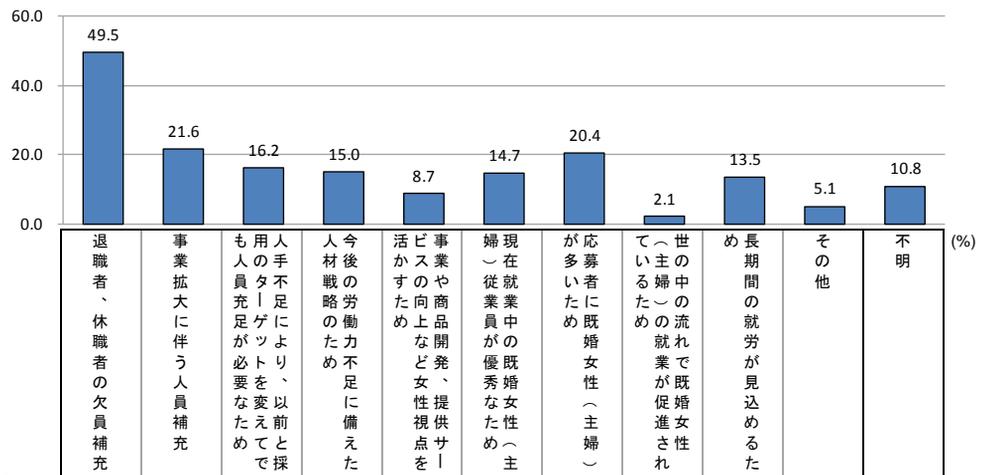
既婚女性の採用理由<積極的>:パート・アルバイト

複数回答

【ベース:既婚女性採用企業】

◆ 既婚女性のパート・アルバイト採用理由<積極的>について、業種別では医療・福祉関連業は「事業拡大に伴う人員補充」「応募者に既婚女性(主婦)が多いため」、その他サービス業は「人手不足により、以前と採用のターゲットを変えてでも人員充足が必要なため」「現在就業中の既婚女性(主婦)従業員が優秀なため」の割合が他よりも高い

◆ 既婚女性従業員数別では、20人~49人で「今後の労働力不足に備えた人材戦略のため」がTOTALよりも10ポイント以上高い



業種	TOTAL	n=											
		333	49.5	21.6	16.2	15.0	8.7	14.7	20.4	2.1	13.5	5.1	10.8
卸・小売業	93	54.8	17.2	11.8	7.5	9.7	16.1	16.1	3.2	12.9	6.5	8.6	
医療・福祉関連業	95	50.5	30.5	20.0	18.9	12.6	10.5	27.4	3.2	12.6	5.3	7.4	
製造業	60	50.0	16.7	11.7	23.3	8.3	15.0	13.3	1.7	16.7	6.7	16.7	
その他サービス業	36	38.9	16.7	25.0	13.9	-	25.0	22.2	-	16.7	5.6	11.1	
建設業	9	22.2	44.4	11.1	22.2	22.2	11.1	22.2	-	22.2	-	33.3	
外食業	9	33.3	22.2	33.3	11.1	11.1	-	11.1	-	11.1	-	11.1	
商社	3	33.3	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-	-	33.3	
情報サービス業	3	66.7	33.3	33.3	33.3	-	33.3	33.3	-	-	-	-	
運輸・通信業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
電気・ガス・熱供給・水道業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	-	-	-	
その他	20	50.0	15.0	10.0	10.0	-	15.0	25.0	-	10.0	-	5.0	
不明	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
全従業員数	1人~4人	15	40.0	13.3	26.7	-	13.3	13.3	6.7	6.7	13.3	-	13.3
	5人~9人	60	31.7	21.7	13.3	20.0	13.3	20.0	28.3	-	6.7	5.0	13.3
	10人~19人	98	53.1	17.3	20.4	10.2	7.1	17.3	14.3	2.0	11.2	2.0	11.2
	20人~49人	88	50.0	23.9	14.8	15.9	8.0	12.5	22.7	3.4	17.0	8.0	11.4
	50人~99人	49	57.1	30.6	12.2	24.5	6.1	14.3	22.4	2.0	20.4	8.2	6.1
	100人以上	22	72.7	18.2	13.6	9.1	9.1	-	22.7	-	13.6	4.5	4.5
	不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
既婚女性 従業員数	0人	13	30.8	7.7	15.4	7.7	7.7	15.4	7.7	-	15.4	15.4	
	1人~4人	117	39.3	17.1	13.7	9.4	8.5	17.1	10.3	0.9	9.4	1.7	17.9
	5人~9人	93	57.0	20.4	21.5	20.4	6.5	14.0	24.7	2.2	15.1	5.4	6.5
	10人~19人	50	48.0	30.0	18.0	8.0	12.0	12.0	24.0	2.0	14.0	6.0	12.0
	20人~49人	44	61.4	31.8	11.4	29.5	11.4	20.5	29.5	4.5	22.7	9.1	-
	50人~99人	9	66.7	22.2	-	11.1	11.1	-	44.4	-	11.1	11.1	-
	100人以上	6	83.3	16.7	33.3	16.7	-	-	33.3	-	33.3	-	-
	不明	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0

Q12. Q7のいずれかの雇用形態で、1~5(採用している)を選択された方にお尋ねします。既婚女性(主婦)を採用する理由としてあてはまるものを、雇用形態ごとにごすべてお選びください。

既婚女性の採用理由＜消極的、採用・該当なし＞

複数回答

【ベース：既婚女性採用消極・採用なし】

- ◆ 既婚女性の採用理由＜消極的、採用・該当なし＞は、正社員・正職員、パート・アルバイトは「人員が充足しているため」が40%以上と最も高く、その他の理由は10%以下である

	n=	人員が充足しているため	いたため これまでも採用の 前例がない	現在就業中の既婚女性 （主婦）の採用例が 少ないため	既婚女性（主婦）の 応募が少ないため	子育て中の女性の急な 休み	離職期間があると能力、 スキルが不安	離職期間があるため	難境、人間関係など職場 の環境	長期の就労が見込めない ため	管理の煩雑になるため の採用	夫の扶養範囲内の就 業に	その他	不明	(%)
正社員・正職員	155	41.9	7.1	3.9	6.5	9.0	1.3	0.6	5.2	5.2	5.2	5.2	32.9		
契約社員	223	17.9	11.2	1.3	1.8	2.7	0.4	-	1.8	2.2	3.6	62.3			
パート・アルバイト	115	42.6	6.1	2.6	2.6	1.7	0.9	-	4.3	4.3	3.5	39.1			

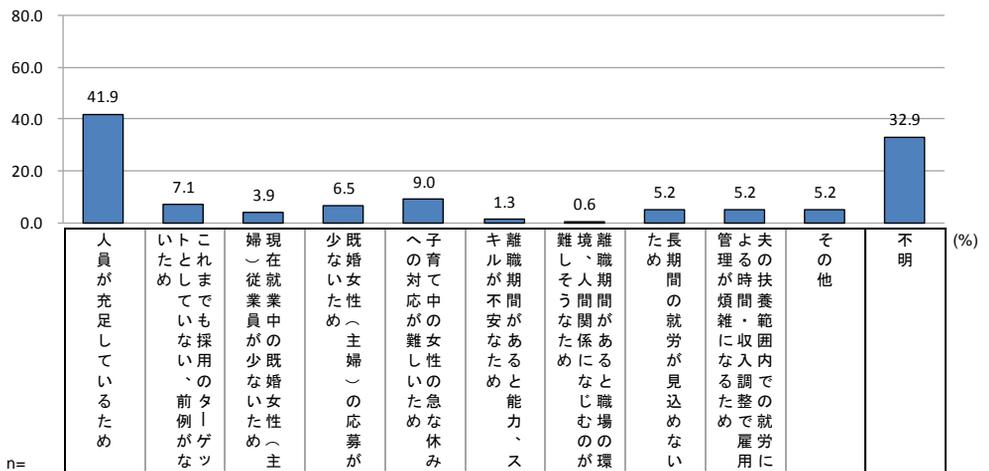
Q13. Q7で、既婚女性（主婦）の採用に「採用しているが、どちらかといえば消極的」「採用しているが、消極的」「採用していない・該当者がいない」と回答された雇用形態についてお尋ねします。その理由についてあてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>:正社員

複数回答

【ベース:既婚女性採用消極・採用なし】

- ◆ 既婚女性の正社員採用理由<消極的、採用・該当なし>について、業種別では卸・小売業で「人員が充足しているため」が50.0%と高い
- ◆ 全従業員数別では、10人～19人で「子育て中の女性の急な休みへの対応が難しい」が10.2%と1割以上である



		n=	人員が充足しているため	これまでも採用の例がな	現在就業中の既婚女性へ主	既婚女性(主婦)の応募が	子育て中の女性の急な休み	離職期間があると能力、ス	離職期間があるため	長期間の就労が見込めない	管理が煩雑になるため	夫の扶養範囲内の就労に	その他	不明
TOTAL		155	41.9	7.1	3.9	6.5	9.0	1.3	0.6	5.2	5.2	5.2	5.2	32.9
業種	卸・小売業	40	50.0	7.5	2.5	-	10.0	-	-	2.5	5.0	2.5	32.5	
	医療・福祉関連業	26	46.2	3.8	-	7.7	11.5	-	-	-	3.8	38.5		
	製造業	43	39.5	7.0	4.7	11.6	7.0	2.3	2.3	9.3	9.3	7.0	25.6	
	その他サービス業	17	23.5	5.9	-	5.9	11.8	5.9	-	5.9	-	5.9	41.2	
	建設業	10	30.0	20.0	20.0	10.0	10.0	-	-	20.0	-	20.0	20.0	
	外食業	5	-	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-	-	80.0
	情報サービス業	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	運輸・通信業	2	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	9	66.7	-	-	-	11.1	-	-	-	11.1	-	-	33.3
	不明	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全従業員数	1人～4人	15	60.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40.0
	5人～9人	39	41.0	10.3	-	2.6	5.1	-	-	-	-	-	12.8	38.5
	10人～19人	49	38.8	6.1	4.1	10.2	10.2	2.0	-	4.1	8.2	6.1	30.6	
	20人～49人	27	51.9	7.4	7.4	3.7	14.8	3.7	3.7	14.8	14.8	-	29.6	
	50人～99人	19	26.3	5.3	-	10.5	15.8	-	-	10.5	-	-	31.6	
	100人以上	5	20.0	20.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	
	不明	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
既婚女性従業員数	0人	23	47.8	8.7	-	8.7	-	4.3	-	4.3	-	13.0	26.1	
	1人～4人	78	47.4	7.7	2.6	5.1	7.7	-	-	2.6	3.8	3.8	32.1	
	5人～9人	26	30.8	-	3.8	7.7	15.4	-	-	11.5	11.5	7.7	42.3	
	10人～19人	12	41.7	25.0	8.3	8.3	8.3	-	-	-	16.7	-	16.7	
	20人～49人	14	21.4	-	14.3	7.1	21.4	7.1	7.1	14.3	-	-	42.9	
	100人以上	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
	不明	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

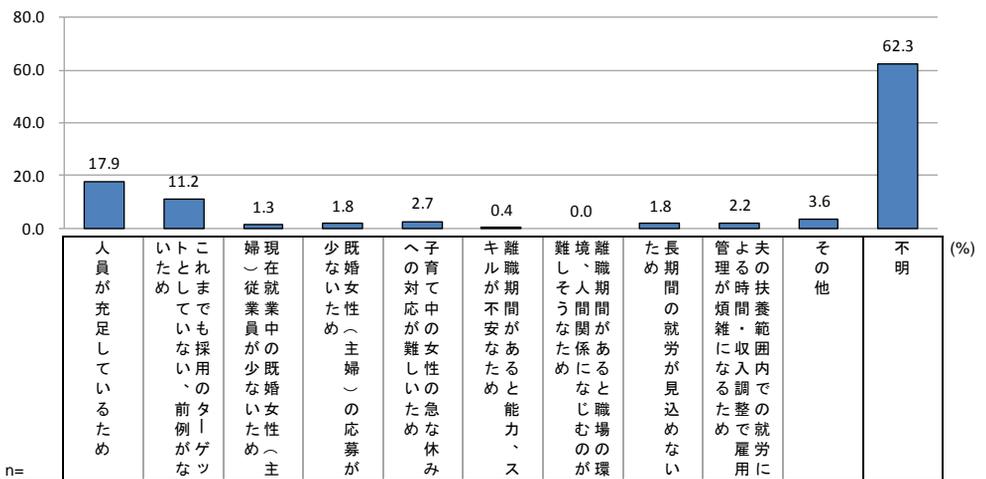
Q13. Q7で、既婚女性(主婦)の採用に「採用しているが、どちらかといえば消極的」「採用しているが、消極的」「採用していない・該当者がいない」と回答された雇用形態についてお尋ねします。その理由についてあてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>：契約社員

複数回答

【ベース：既婚女性採用消極・採用なし】

- ◆ 既婚女性の契約社員採用理由<消極的、採用・該当なし>について、業種別では卸・小売業で「人員が充足しているため」26.5%が高い
- ◆ 既婚女性従業員数別では、1人～4人で「人員が充足しているため」が23.8%と2割以上である（サンプル数は少ないが0人でも同様の傾向がみられる）



業種	人数	人員が充足しているため	いとこれまでも採用のターゲット	現在就業中の既婚女性（主婦）の応募が少ないため	既婚女性への応募が少ないため	子育て中の女性の急な休みへの対応が難しいため	離職期間があると能力、スキルの不安があるため	離職期間があるため	長期間の就業が見込めない	管理の煩雑になるため	夫の扶養内での就業	その他	不明
TOTAL	223	17.9	11.2	1.3	1.8	2.7	0.4	-	1.8	2.2	3.6	62.3	
卸・小売業	49	26.5	14.3	-	-	4.1	-	-	-	4.1	2.0	55.1	
医療・福祉関連業	53	7.5	3.8	-	-	-	-	-	-	-	1.9	86.8	
製造業	51	17.6	13.7	2.0	7.8	2.0	-	-	2.0	3.9	3.9	52.9	
その他サービス業	21	19.0	4.8	-	-	9.5	4.8	-	-	-	-	61.9	
建設業	16	6.3	18.8	6.3	-	-	-	-	12.5	-	18.8	50.0	
外食業	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
商社	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
情報サービス業	6	16.7	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
運輸・通信業	2	50.0	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	
教育・学習支援業	1	-	100.0	-	-	-	-	-	100.0	-	-	-	
その他	16	37.5	6.3	-	-	6.3	-	-	-	6.3	6.3	50.0	
不明	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
全従業員数													
1人～4人	16	31.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68.8
5人～9人	46	17.4	6.5	-	2.2	2.2	-	-	-	-	2.2	69.6	
10人～19人	67	14.9	11.9	1.5	1.5	1.5	1.5	-	1.5	4.5	3.0	62.7	
20人～49人	55	20.0	10.9	1.8	1.8	5.5	-	-	3.6	3.6	1.8	65.5	
50人～99人	28	14.3	17.9	-	3.6	3.6	-	-	3.6	-	14.3	42.9	
100人以上	9	11.1	22.2	11.1	-	-	-	-	-	-	-	66.7	
不明	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
既婚女性従業員数													
0人	18	27.8	5.6	-	5.6	-	-	-	-	-	-	5.6	55.6
1人～4人	101	23.8	9.9	1.0	2.0	4.0	1.0	-	1.0	3.0	3.0	57.4	
5人～9人	49	8.2	12.2	2.0	2.0	2.0	-	-	4.1	2.0	6.1	69.4	
10人～19人	26	15.4	15.4	3.8	-	-	-	-	-	3.8	-	65.4	
20人～49人	22	9.1	13.6	-	-	4.5	-	-	4.5	-	4.5	68.2	
50人～99人	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
100人以上	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	
不明	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

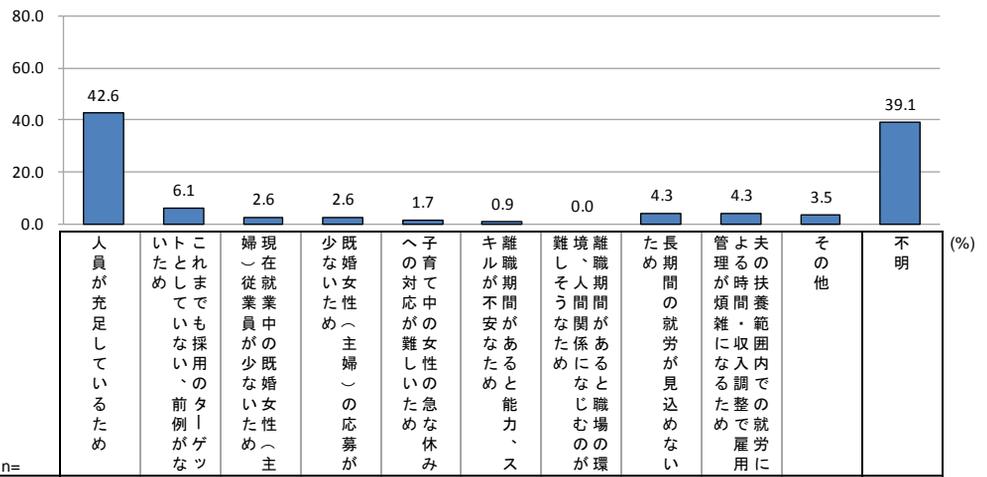
Q13. Q7で、既婚女性（主婦）の採用に「採用しているが、どちらかといえば消極的」「採用しているが、消極的」「採用していない・該当者がいない」と回答された雇用形態についてお尋ねします。その理由についてあてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

既婚女性の採用理由<消極的、採用・該当なし>:パート・アルバイト

複数回答

【ベース:既婚女性採用消極・採用なし】

◆ 既婚女性のパート・アルバイト採用理由<消極的、採用・該当なし>について、全従業員数別では、10人～19人で「長期間の就労が見込めないため」がTOTALよりも5ポイント以上高い



		n=	人員が充足しているため	これまででも採用のターゲット外のため	現在就業中の既婚女性(主婦)の採用が少ないため	既婚女性(主婦)の応募が少ないため	子育て中の女性のため急な休みへの対応が難しいため	離職期間があると能力、スキルが不安なため	離職期間があると職場の環境、人間関係になじむのが難しい	長期間の就労が見込めないため	管理が煩雑になるため	夫の扶養範囲内の就労に	その他	不明
TOTAL		115	42.6	6.1	2.6	2.6	1.7	0.9	-	4.3	4.3	3.5	39.1	
業種	卸・小売業	29	44.8	6.9	6.9	-	3.4	-	-	-	-	3.4	-	41.4
	医療・福祉関連業	15	53.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46.7
	製造業	31	41.9	6.5	3.2	6.5	3.2	-	-	6.5	9.7	6.5	-	29.0
	その他サービス業	14	28.6	7.1	-	-	-	7.1	-	7.1	7.1	-	-	50.0
	建設業	11	27.3	9.1	-	-	-	-	-	18.2	-	9.1	-	45.5
	外食業	1	-	-	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	情報サービス業	4	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
	運輸・通信業	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	その他	7	71.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.3	28.6
	不明	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
全従業員数	1人～4人	14	57.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42.9
	5人～9人	28	42.9	3.6	-	3.6	-	-	-	-	-	-	3.6	46.4
	10人～19人	37	32.4	8.1	2.7	2.7	-	2.7	-	10.8	8.1	5.4	-	37.8
	20人～49人	22	50.0	9.1	4.5	4.5	9.1	-	-	-	4.5	4.5	-	36.4
	50人～99人	9	44.4	11.1	-	-	-	-	-	11.1	11.1	-	-	22.2
	100人以上	3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	33.3
	不明	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0
既婚女性従業員数	0人	20	30.0	5.0	-	10.0	-	-	-	5.0	5.0	5.0	-	45.0
	1人～4人	69	42.0	4.3	1.4	1.4	2.9	1.4	-	2.9	4.3	2.9	-	42.0
	5人～9人	14	64.3	21.4	7.1	-	-	-	-	14.3	-	7.1	-	14.3
	10人～19人	6	33.3	-	-	-	-	-	-	-	16.7	-	-	50.0
	20人～49人	3	66.7	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	50人～99人	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	不明	2	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0

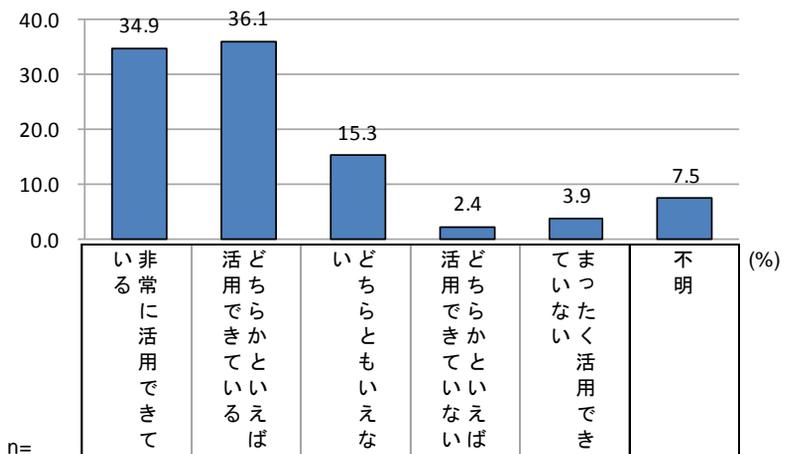
Q13. Q7で、既婚女性(主婦)の採用に「採用しているが、どちらかといえば消極的」「採用しているが、消極的」「採用していない・該当者がいない」と回答された雇用形態についてお尋ねします。その理由についてあてはまるものを雇用形態ごとにすべてお選びください。

第2章 人材活用

既婚女性を対象とした人材活用

◆ 既婚女性を対象とした人材活用は「非常に活用できている」34.9%と「どちらかといえば活用できている」36.1%が「どちらかといえば活用できていない」や「まったく活用できていない」を大きく上回る

◆ 業種別では、医療・福祉関連業で「非常に活用できている」44.8%が高い



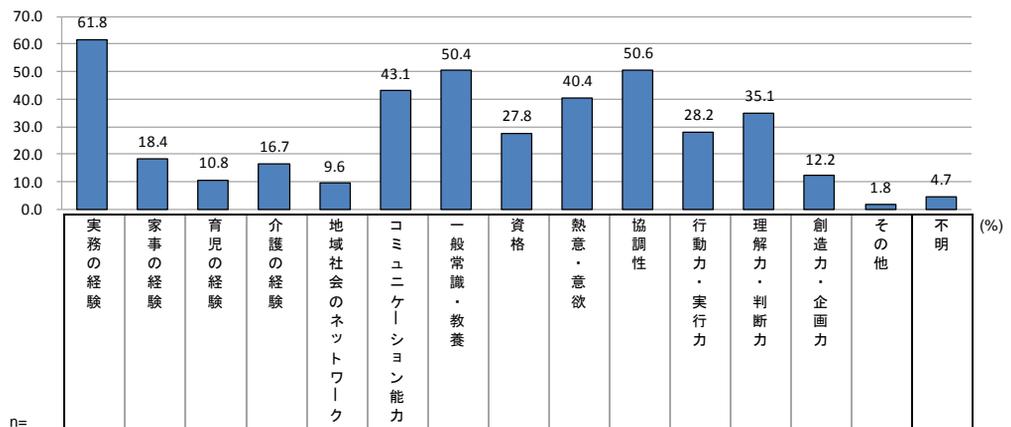
		n=	非常に活用できている	どちらかといえば活用できている	どちらともいえない	どちらかといえば活用できていない	まったく活用できていない	不明
TOTAL		510	34.9	36.1	15.3	2.4	3.9	7.5
業種	卸・小売業	139	34.5	36.7	14.4	1.4	4.3	8.6
	医療・福祉関連業	116	44.8	34.5	10.3	1.7	1.7	6.9
	製造業	106	31.1	34.0	18.9	1.9	4.7	9.4
	その他サービス業	57	28.1	36.8	17.5	7.0	5.3	5.3
	建設業	25	20.0	52.0	16.0	-	8.0	4.0
	外食業	10	40.0	30.0	-	10.0	10.0	10.0
	商社	7	57.1	14.3	28.6	-	-	-
	情報サービス業	7	57.1	14.3	28.6	-	-	-
	運輸・通信業	3	33.3	33.3	33.3	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	-	-	-	-
	教育・学習支援業	1	100.0	-	-	-	-	-
	不動産業	1	-	-	-	-	-	100.0
	その他	30	26.7	43.3	16.7	3.3	3.3	6.7
	不明	5	20.0	40.0	40.0	-	-	-
全従業員数	1人～4人	34	23.5	11.8	32.4	-	14.7	17.6
	5人～9人	113	39.8	31.9	10.6	2.7	5.3	9.7
	10人～19人	151	41.1	33.1	13.2	3.3	4.0	5.3
	20人～49人	125	32.0	44.0	14.4	1.6	1.6	6.4
	50人～99人	60	28.3	43.3	20.0	1.7	-	6.7
	100人以上	23	26.1	47.8	17.4	4.3	4.3	-
	不明	4	-	50.0	25.0	-	-	25.0
既婚女性従業員数	0人	40	7.5	10.0	15.0	2.5	37.5	27.5
	1人～4人	233	36.9	33.0	19.3	3.0	2.1	5.6
	5人～9人	114	34.2	44.7	11.4	2.6	-	7.0
	10人～19人	56	39.3	41.1	16.1	-	-	3.6
	20人～49人	47	44.7	44.7	2.1	2.1	-	6.4
	50人～99人	10	30.0	50.0	20.0	-	-	-
	100人以上	6	66.7	16.7	16.7	-	-	-
	不明	4	-	50.0	25.0	-	-	25.0

Q16. 現在、貴社における既婚女性(主婦)の活用状況について、最も近いものをひとつお選びください。

既婚女性の経験、能力・スキル

複数回答

- ◆ 企業が自社に役立つとする既婚女性の経験、能力・スキルは、「実務の経験」61.8%、「協調性」50.6%、「一般常識・教養」50.4%が上位にあげられた
- ◆ 業種別では、医療・福祉関連業で「家事の経験」「育児の経験」「介護の経験」「地域社会のネットワーク」などが他よりも割合が高い



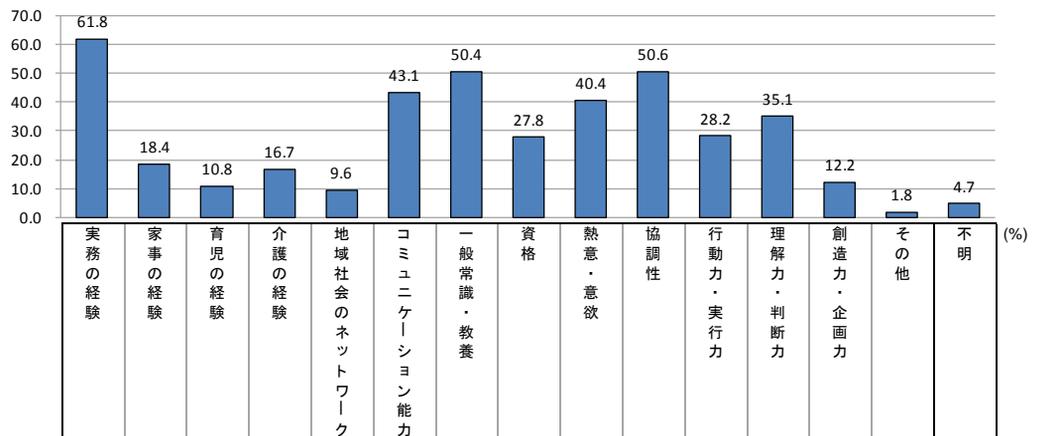
n=		実務の経験	家事の経験	育児の経験	介護の経験	地域社会のネットワーク	コミュニケーション能力	一般常識・教養	資格	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	その他	不明	
TOTAL		510	61.8	18.4	10.8	16.7	9.6	43.1	50.4	27.8	40.4	50.6	28.2	35.1	12.2	1.8	4.7
業種	卸・小売業	139	61.9	11.5	7.2	2.2	9.4	43.9	46.8	12.2	36.7	51.1	24.5	30.9	9.4	-	5.0
	医療・福祉関連業	116	54.3	44.8	27.6	63.8	20.7	54.3	50.9	62.9	42.2	52.6	37.1	34.5	21.6	2.6	1.7
	製造業	106	68.9	5.7	3.8	0.9	0.9	37.7	52.8	16.0	48.1	55.7	27.4	48.1	6.6	1.9	5.7
	その他サービス業	57	68.4	12.3	5.3	5.3	7.0	43.9	52.6	21.1	35.1	42.1	22.8	26.3	10.5	-	7.0
	建設業	25	52.0	-	-	4.0	8.0	52.0	52.0	32.0	32.0	52.0	24.0	32.0	8.0	-	8.0
	外食業	10	50.0	60.0	10.0	10.0	20.0	20.0	50.0	10.0	50.0	40.0	40.0	20.0	-	-	-
	商社	7	85.7	-	-	-	-	14.3	57.1	-	71.4	42.9	28.6	57.1	28.6	-	-
	情報サービス業	7	71.4	14.3	-	14.3	14.3	14.3	42.9	28.6	28.6	28.6	14.3	42.9	14.3	14.3	-
	運輸・通信業	3	66.7	33.3	-	-	-	33.3	100.0	33.3	66.7	100.0	33.3	33.3	-	-	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	33.3	33.3	-	33.3	66.7	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	-
	教育・学習支援業	1	-	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-	-
	不動産業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
	その他	30	63.3	10.0	6.7	3.3	-	33.3	50.0	26.7	36.7	46.7	30.0	36.7	13.3	10.0	3.3
	不明	5	60.0	-	20.0	-	20.0	20.0	60.0	40.0	20.0	40.0	40.0	20.0	40.0	-	20.0
全従業員数	1人～4人	34	44.1	14.7	14.7	17.6	11.8	50.0	44.1	32.4	32.4	35.3	14.7	29.4	14.7	5.9	8.8
	5人～9人	113	55.8	23.0	15.9	20.4	8.0	35.4	46.9	25.7	40.7	46.0	30.1	31.0	10.6	3.5	6.2
	10人～19人	151	60.9	15.9	6.6	15.2	10.6	43.0	46.4	24.5	37.1	49.0	26.5	37.1	11.9	-	4.0
	20人～49人	125	66.4	19.2	12.8	16.8	10.4	46.4	52.8	31.2	40.0	53.6	25.6	35.2	10.4	1.6	4.8
	50人～99人	60	70.0	21.7	8.3	11.7	3.3	41.7	65.0	28.3	43.3	60.0	28.3	36.7	13.3	1.7	1.7
	100人以上	23	82.6	8.7	-	17.4	17.4	60.9	56.5	34.8	69.6	65.2	56.5	47.8	17.4	-	-
	不明	4	25.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	75.0	25.0	50.0	-	25.0
既婚女性従業員数	0人	40	42.5	10.0	10.0	-	2.5	42.5	52.5	10.0	37.5	47.5	30.0	32.5	2.5	2.5	7.5
	1人～4人	233	63.1	12.9	6.0	7.3	6.9	37.3	46.4	23.6	35.2	44.2	21.9	33.5	10.3	2.6	6.0
	5人～9人	114	62.3	21.1	15.8	28.1	12.3	46.5	48.2	28.1	46.5	61.4	30.7	38.6	14.9	0.9	2.6
	10人～19人	56	62.5	19.6	12.5	23.2	14.3	50.0	66.1	39.3	39.3	50.0	28.6	28.6	10.7	-	3.6
	20人～49人	47	72.3	44.7	21.3	36.2	12.8	53.2	61.7	46.8	51.1	61.7	42.6	42.6	21.3	2.1	2.1
	50人～99人	10	60.0	40.0	10.0	40.0	20.0	40.0	30.0	50.0	60.0	40.0	40.0	50.0	10.0	-	-
	100人以上	6	66.7	-	-	16.7	16.7	83.3	50.0	16.7	50.0	50.0	50.0	33.3	16.7	-	-
不明	4	25.0	-	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	75.0	25.0	50.0	-	25.0	

Q14. 既婚女性(主婦)のどのような経験、能力・スキルが貴社に役立つと思われますか。あてはまるものをすべてお選びください。

既婚女性の経験、能力・スキル：活用状況別

複数回答

- ◆ 活用状況別では、「コミュニケーション能力」や「一般常識・教養」「協調性」は差がみられないが、「実務の経験」「家事の経験」「育児の経験」「介護の経験」「資格」「熱意・意欲」「行動力・実行力」は活用できている企業の方が活用できていない企業より10ポイント以上高い



		n=	実務の経験	家事の経験	育児の経験	介護の経験	地域社会のネットワーク	コミュニケーション能力	一般常識・教養	資格	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	その他	不明
TOTAL		510	61.8	18.4	10.8	16.7	9.6	43.1	50.4	27.8	40.4	50.6	28.2	35.1	12.2	1.8	4.7
既婚女性の活用状況	活用できている	362	66.3	21.5	12.7	21.3	11.3	46.1	53.0	31.2	43.6	51.9	30.1	37.3	14.1	1.1	1.9
	どちらともいえない	78	60.3	12.8	7.7	3.8	7.7	35.9	39.7	21.8	33.3	46.2	24.4	28.2	10.3	3.8	5.1
	活用できていない	32	37.5	3.1	-	-	3.1	43.8	50.0	18.8	31.3	50.0	18.8	31.3	6.3	3.1	12.5
	不明	38	42.1	13.2	7.9	13.2	2.6	28.9	47.4	15.8	31.6	47.4	26.3	31.6	2.6	2.6	23.7

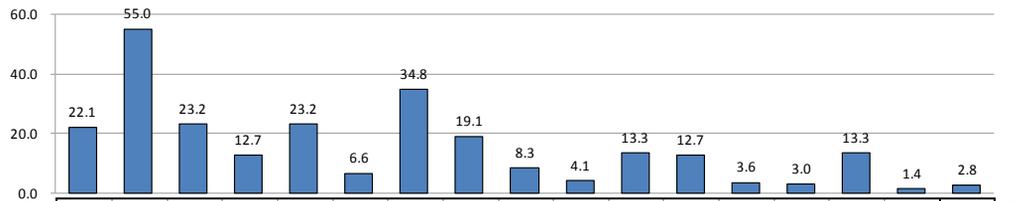
Q14. 既婚女性(主婦)のどのような経験、能力・スキルが貴社に役立つと思われますか。あてはまるものをすべてお選びください。

人材活用の成果

複数回答

【ベース:活用できている】

- ◆ 既婚女性を対象とした人材活用の成果は、「既婚女性(主婦)の離職率が低い」55.0%、「適切な業務の配分ができている」34.8%が上位である
- ◆ 業種別では、医療・福祉関連業で「子育てをする従業員の理解の促進」23.9%、製造業で「業務効率、生産性の向上」26.1%などが他よりも割合が高い



業種	TOTAL	22.1	55.0	23.2	12.7	23.2	6.6	34.8	19.1	8.3	4.1	13.3	12.7	3.6	3.0	13.3	1.4	2.8
卸・小売業	99	20.2	56.6	28.3	9.1	23.2	9.1	37.4	17.2	9.1	5.1	16.2	12.1	5.1	5.1	12.1	-	5.1
医療・福祉関連業	92	30.4	53.3	26.1	16.3	28.3	7.6	32.6	13.0	12.0	4.3	18.5	13.0	4.3	1.1	23.9	3.3	-
製造業	69	17.4	52.2	17.4	11.6	18.8	7.2	31.9	26.1	2.9	2.9	10.1	14.5	1.4	1.4	8.7	-	5.8
その他サービス業	37	27.0	51.4	13.5	18.9	13.5	8.1	29.7	24.3	5.4	5.4	10.8	13.5	-	2.7	8.1	-	-
建設業	18	5.6	38.9	22.2	-	11.1	-	44.4	16.7	11.1	5.6	5.6	5.6	-	5.6	5.6	5.6	5.6
外食業	7	42.9	85.7	14.3	-	42.9	-	28.6	-	14.3	-	-	57.1	14.3	14.3	-	-	-
商社	5	-	60.0	40.0	60.0	40.0	-	60.0	40.0	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-
情報サービス業	5	-	80.0	20.0	20.0	40.0	-	60.0	20.0	-	-	20.0	-	-	-	-	-	-
運輸・通信業	2	50.0	100.0	50.0	50.0	100.0	-	50.0	-	-	-	50.0	-	50.0	50.0	50.0	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	66.7	66.7	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
その他	21	14.3	57.1	14.3	9.5	19.0	-	38.1	28.6	4.8	4.8	4.8	9.5	4.8	-	9.5	4.8	-
不明	3	33.3	66.7	-	-	33.3	-	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全従業員数																		
1人~4人	12	25.0	50.0	25.0	8.3	16.7	16.7	33.3	33.3	16.7	16.7	16.7	8.3	16.7	16.7	8.3	8.3	16.7
5人~9人	81	21.0	51.9	28.4	9.9	24.7	6.2	34.6	19.8	8.6	-	13.6	9.9	3.7	1.2	14.8	1.2	1.2
10人~19人	112	26.8	55.4	24.1	11.6	25.0	7.1	35.7	19.6	8.0	3.6	16.1	15.2	3.6	5.4	15.2	0.9	3.6
20人~49人	95	22.1	55.8	24.2	14.7	22.1	4.2	36.8	8.4	6.3	6.3	11.6	11.6	3.2	1.1	11.6	2.1	3.2
50人~99人	43	9.3	55.8	23.3	18.6	18.6	7.0	34.9	32.6	11.6	4.7	14.0	18.6	2.3	2.3	9.3	-	-
100人以上	17	29.4	64.7	5.9	5.9	23.5	11.8	17.6	23.5	5.9	5.9	-	5.9	-	-	11.8	-	-
不明	2	-	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-
既婚女性従業員数																		
0人	7	28.6	28.6	28.6	-	-	-	57.1	14.3	14.3	-	-	14.3	-	-	-	-	-
1人~4人	163	20.9	49.1	22.7	10.4	18.4	6.7	35.0	22.1	8.6	3.1	13.5	8.6	4.3	5.5	8.6	1.8	4.3
5人~9人	90	15.6	63.3	26.7	15.6	25.6	6.7	33.3	13.3	5.6	4.4	15.6	17.8	2.2	2.2	21.1	1.1	3.3
10人~19人	45	33.3	55.6	20.0	20.0	22.2	4.4	40.0	24.4	13.3	8.9	13.3	8.9	2.2	-	17.8	2.2	-
20人~49人	42	21.4	66.7	26.2	11.9	40.5	7.1	28.6	9.5	4.8	2.4	14.3	21.4	7.1	-	9.5	-	-
50人~99人	8	37.5	50.0	12.5	-	25.0	25.0	37.5	37.5	25.0	12.5	-	25.0	-	-	12.5	-	-
100人以上	5	60.0	40.0	-	-	20.0	-	20.0	20.0	-	-	-	-	-	-	20.0	-	-
不明	2	-	50.0	-	50.0	50.0	-	50.0	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0	-	-

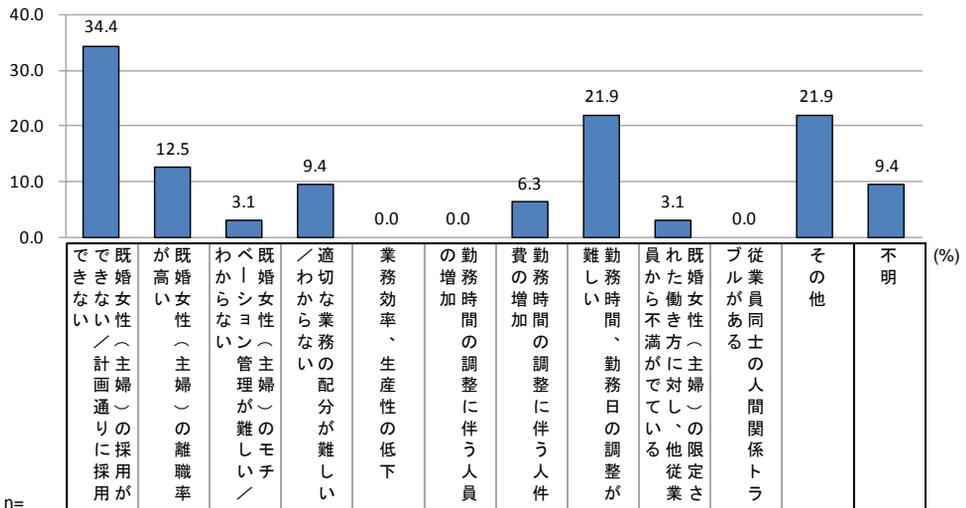
Q17. Q16で「非常に活用できている」「どちらかといえば活用できている」と回答された方にお尋ねします。活用できていることによる成果についてあてはまるものをすべてお選びください。

人材活用できていない理由

複数回答

【ベース:活用できていない】

- ◆ 既婚女性を対象とした人材活用ができていない理由は、「既婚女性(主婦)の採用ができない/計画通りに採用できない」34.4%、「勤務時間、勤務日の調整が難しい」21.9%が上位である(サンプル数が少ないので注意)



		n=	32	34.4	12.5	3.1	9.4	-	-	6.3	21.9	3.1	-	21.9	9.4
業種	TOTAL	32	34.4	12.5	3.1	9.4	-	-	6.3	21.9	3.1	-	21.9	9.4	
	卸・小売業	8	62.5	12.5	-	-	-	-	-	-	12.5	12.5	-	-	-
	医療・福祉関連業	4	25.0	25.0	-	-	-	-	-	-	25.0	-	-	25.0	25.0
	製造業	7	-	-	-	14.3	-	-	-	-	14.3	-	-	42.9	28.6
	その他サービス業	7	57.1	28.6	-	14.3	-	-	14.3	42.9	-	-	-	-	-
	建設業	2	-	-	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
	外食業	2	-	-	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	50.0	-
	その他	2	50.0	-	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	50.0	-
全従業員数	1人~4人	5	40.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.0	40.0
	5人~9人	9	22.2	-	-	-	-	-	-	-	22.2	11.1	-	33.3	11.1
	10人~19人	11	54.5	9.1	9.1	18.2	-	-	-	-	18.2	-	-	9.1	-
	20人~49人	4	-	25.0	-	-	-	-	-	25.0	50.0	-	-	25.0	-
	50人~99人	1	-	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	100人以上	2	50.0	50.0	-	-	-	-	-	50.0	50.0	-	-	50.0	-
既婚女性従業員数	0人	16	43.8	6.3	-	-	-	-	-	-	6.3	-	-	31.3	12.5
	1人~4人	12	16.7	8.3	8.3	25.0	-	-	-	-	25.0	8.3	-	16.7	8.3
	5人~9人	3	33.3	33.3	-	-	-	-	-	33.3	66.7	-	-	-	-
	20人~49人	1	100.0	100.0	-	-	-	-	-	100.0	100.0	-	-	-	-

Q18.「どちらかといえば活用できていない」「まったく活用できていない」と回答された方にお尋ねします。活用できていない理由についてあてはまるものをすべてお選びください。

活用を進めるにあたり課題になること

自由回答

【ベース:活用できていない、どちらともいえない】

- ◆ 活用を進めるにあたり課題になることについて、「活用できていない」場合は勤務時間や土日を含む勤務日など勤務体系のことがあげられ、「どちらともいえない」場合は女性従業員の前例がなかったり、職種や仕事内容に関することがあげられた

「活用できていない」場合

- ・勤務時間の調整(子どもの学校行事や私用の優先)が難しい(医療・福祉関連業、10人～19人)
- ・勤務時間と日にちの調整(その他サービス、5人～9人)
- ・土日の出勤がある(卸・小売業、5人～9人)
- ・土日が繁忙日(外食業、20人～49人)
- ・女性従業員のためにトイレ等の環境整備が必要になる(その他サービス、10人～19人)
- ・力仕事が多い(製造業、5人～9人)
- ・託児所などをもっと作り主婦の働く時間を確保する必要がある(医療・福祉関連業、1人～4人)

「どちらともいえない」場合

- ・従来より採用事例がない(卸・小売業、20人～49人)
- ・補助的な業務のみで責任ある業務は任せていないため(製造業、10人～19人)
- ・事務職のみでその他職種(営業、現場工事担当)は前例がない(建設業、10人～19人)
- ・工場内で重いものを持ちたり、汚れたりする仕事で募集をかけても人がこない(製造業、5人～9人)
- ・働いてもらいたい時間帯に働いてもらえない(医療福祉関連業、5人～9人)
- ・個々の環境により、能力と合わせて上手く活用できるケース、できないケースの差を感じる(製造業、50人～99人)

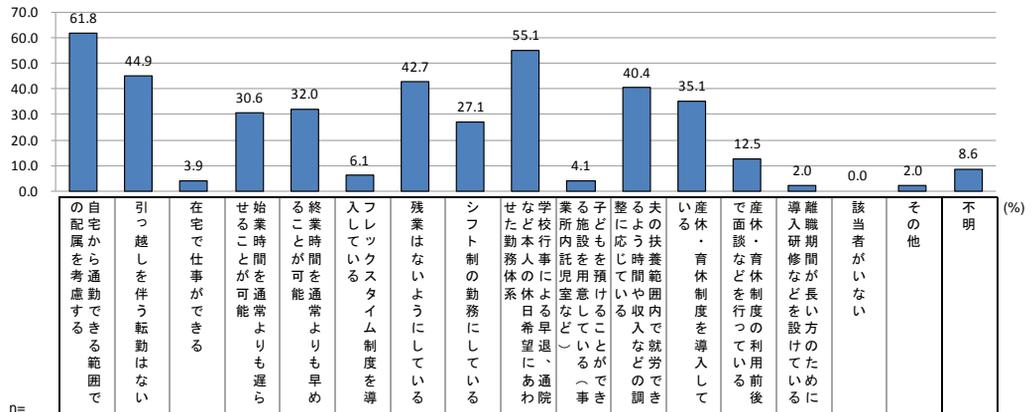
Q19. Q16で「どちらかといえば活用できていない」「まったく活用できていない」と回答された方にお尋ねします。貴社において既婚女性(主婦)の活用を進めるための課題は何ですか?できるだけ具体的にお答えください。

Q20. Q16で「どちらともいえない」と回答された方にお尋ねします。その理由について、できるだけ具体的にお答えください。

工夫している人事制度、雇用管理(全従業員対象)

複数回答

- ◆ 従業員が活躍できるように工夫している人事制度、雇用管理は、「自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する」61.8%、「学校行事による早退、通院など本人の休日希望にあわせた勤務体系」55.1%、「引越しを伴う転勤はない」44.9%が上位である
- ◆ 業種別では、その他サービス業で「始業時間を通常よりも遅らせることが可能」42.1%や「残業はないようにしている」52.6%など勤務時間に関する項目で他よりも割合が高い
- ◆ 全従業員数別では、19人以下の企業で「産休・育休制度を導入している」が30%以下、20人以上の企業は40%以上で差がみられる



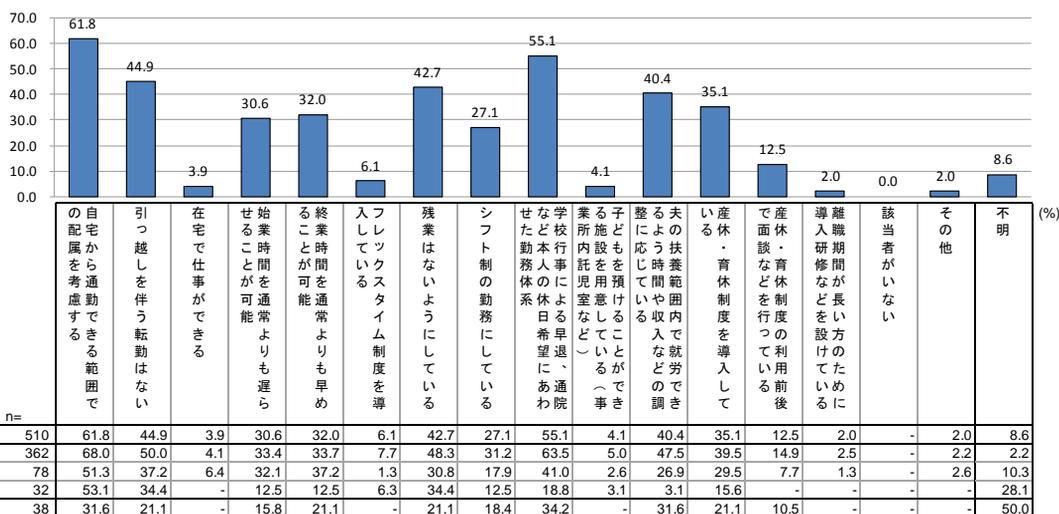
業種	n	自宅から通勤できる範囲で配属を考慮する	引越しを伴う転勤はない	在宅で仕事ができる	始業時間を通常よりも遅らせることが可能	終業時間を通常よりも早めることが可能	フレックスタイム制度を導入している	残業はないようにしている	シフト制の勤務にしている	せた勤務体系	学校行事による早退、通院など本人の休日希望にあわせた勤務体系	子どもを預けることができる施設を用意している(事業所内託児室など)	夫の扶養範囲内で就労できる時間や収入などの調整している	産休・育休制度を導入している	産休・育休制度の利用前後で面談などを行っている	導入研修など長い方のため	該当者がいない	その他	不明
TOTAL	510	61.8	44.9	3.9	30.6	32.0	6.1	42.7	27.1	55.1	4.1	40.4	35.1	12.5	2.0	0.0	2.0	8.6	8.6
卸・小売業	139	61.9	36.7	5.0	28.8	28.8	5.8	41.7	20.9	51.1	2.9	39.6	27.3	5.8	0.7	-	-	0.7	8.6
医療・福祉関連業	116	65.5	50.0	5.2	35.3	37.9	8.6	46.6	59.5	69.8	10.3	66.4	43.1	23.3	4.3	-	-	2.6	3.4
製造業	106	63.2	43.4	3.8	24.5	29.2	0.9	37.7	9.4	46.2	0.9	30.2	39.6	9.4	1.9	-	-	1.9	11.3
その他サービス業	57	57.9	50.9	1.8	42.1	36.8	-	52.6	22.8	50.9	1.8	24.6	35.1	8.8	1.8	-	-	1.8	1.8
建設業	25	60.0	52.0	-	12.0	24.0	4.0	28.0	12.0	48.0	-	24.0	32.0	20.0	4.0	-	-	4.0	20.0
外食業	10	40.0	40.0	-	40.0	40.0	20.0	30.0	50.0	50.0	-	60.0	-	-	-	-	-	-	30.0
商社	7	85.7	85.7	-	14.3	14.3	14.3	42.9	14.3	71.4	-	57.1	28.6	14.3	-	-	-	14.3	-
情報サービス業	7	28.6	42.9	14.3	42.9	42.9	42.9	42.9	14.3	57.1	-	14.3	57.1	28.6	-	-	-	-	14.3
運輸・通信業	3	100.0	33.3	-	33.3	33.3	-	33.3	33.3	33.3	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	66.7	-	-	33.3	33.3	-	66.7	66.7	66.7	-	66.7	66.7	66.7	-	-	-	-	-
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	-	-	-	-	100.0	-	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	63.3	50.0	3.3	36.7	33.3	13.3	56.7	10.0	66.7	3.3	33.3	30.0	6.7	-	-	-	3.3	10.0
不明	5	20.0	40.0	-	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	-	-	40.0	20.0	-	-	-	-	40.0
全従業員数																			
1人~4人	34	55.9	41.2	11.8	20.6	32.4	2.9	44.1	17.6	47.1	8.8	26.5	29.4	8.8	2.9	-	-	-	23.5
5人~9人	113	60.2	37.2	6.2	30.1	31.9	8.8	43.4	16.8	52.2	0.9	35.4	14.2	3.5	3.5	-	-	3.5	12.4
10人~19人	151	61.6	41.1	3.3	31.1	29.1	6.6	43.7	25.8	58.9	3.3	38.4	25.8	7.3	1.3	-	-	2.6	6.6
20人~49人	125	60.0	49.6	2.4	33.6	36.8	5.6	44.8	32.8	61.6	5.6	45.6	47.2	20.0	0.8	-	-	1.6	8.0
50人~99人	60	66.7	51.7	1.7	28.3	30.0	3.3	30.0	28.3	46.7	5.0	48.3	56.7	20.0	3.3	-	-	-	-
100人以上	23	82.6	69.6	-	34.8	26.1	-	56.5	65.2	47.8	8.7	52.2	82.6	30.4	-	-	-	-	-
不明	4	25.0	50.0	-	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0
既婚女性従業員数																			
0人	40	52.5	22.5	-	12.5	15.0	-	25.0	15.0	27.5	2.5	15.0	15.0	-	-	-	-	-	30.0
1人~4人	233	62.7	42.9	5.2	29.2	30.9	6.9	43.3	11.6	50.2	2.1	26.2	23.6	5.2	2.6	-	-	2.1	10.7
5人~9人	114	58.8	45.6	5.3	37.7	36.8	10.5	51.8	36.0	69.3	4.4	54.4	41.2	17.5	3.5	-	-	3.5	3.5
10人~19人	56	60.7	53.6	-	32.1	35.7	1.8	39.3	44.6	58.9	7.1	55.4	55.4	21.4	-	-	-	-	1.8
20人~49人	47	68.1	55.3	4.3	27.7	31.9	-	31.9	57.4	66.0	10.6	72.3	59.6	27.7	-	-	-	2.1	-
50人~99人	10	80.0	50.0	-	40.0	30.0	10.0	50.0	60.0	50.0	10.0	60.0	60.0	30.0	-	-	-	-	-
100人以上	6	100.0	83.3	-	66.7	50.0	-	83.3	83.3	66.7	-	83.3	66.7	33.3	-	-	-	-	-
不明	4	25.0	50.0	-	25.0	50.0	25.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	50.0	50.0	-	-	-	-	50.0

Q15. 従業員が活躍できるように工夫している人事制度、雇用管理について、対象者ごとにあてはまるものをすべてお選びください。

工夫している人事制度、雇用管理(全従業員対象):活用状況別

複数回答

- ◆ 活用状況別では、全体的に活用できている方が活用できていないよりも上回っており、「学校行事による早退、通院など本人の休日希望にあわせた勤務体系」、「夫の扶養範囲内で就労できるような時間や収入などの調整に応じている」は40ポイント以上差がある



		n=																		
		TOTAL	510	61.8	44.9	3.9	30.6	32.0	6.1	42.7	27.1	55.1	4.1	40.4	35.1	12.5	2.0	-	2.0	8.6
既婚女性の活用状況	活用できている	362	68.0	50.0	4.1	33.4	33.7	7.7	48.3	31.2	63.5	5.0	47.5	39.5	14.9	2.5	-	2.2	2.2	
	どちらともいえない	78	51.3	37.2	6.4	32.1	37.2	1.3	30.8	17.9	41.0	2.6	26.9	29.5	7.7	1.3	-	2.6	10.3	
	活用できていない	32	53.1	34.4	-	12.5	12.5	6.3	34.4	12.5	18.8	3.1	3.1	15.6	-	-	-	-	-	28.1
	不明	38	31.6	21.1	-	15.8	21.1	-	21.1	18.4	34.2	-	31.6	21.1	10.5	-	-	-	-	50.0

Q15. 従業員が活躍できるように工夫している人事制度、雇用管理について、対象者ごとにあてはまるものをすべてお選びください。

第3章 今後の予定

採用の見通し(計画)

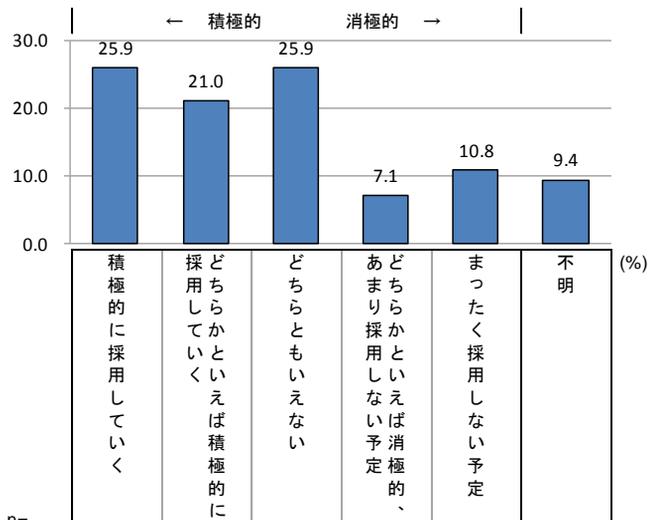
- ◆ 今後の採用の見通し(計画)は、企業の46.9%が「積極的に採用していく」または「どちらかといえば積極的に採用していく」(積極計)であり、「どちらともいえない」や「どちらかといえば消極的、あまり採用しない予定」などを上回る
- ◆ 既婚女性(主婦)の積極計は43.1%と、新規学卒(高校、専門学校、大学などの卒業生)やシニア層(60歳以上)よりも高い

	n=	← 積極的 消極的 →					不明	(%)
		積極的に採用していく	どちらかといえば積極的に採用していく	どちらともいえない	どちらかといえば消極的、あまり採用しない予定	まったく採用しない予定		
採用全体	510	25.9	21.0	25.9	7.1	10.8	9.4	46.9
既婚女性(主婦)	510	21.8	21.4	25.7	8.2	9.2	13.7	43.1
新規学卒(高校、専門学校、大学などの卒業生)	510	24.3	12.5	20.0	10.2	14.3	18.6	36.9
シニア層(60歳以上)	510	10.0	10.2	24.1	15.5	21.4	18.8	20.2

Q21. 今後(2015年6月以降)の予定について教えてください。貴社の採用の見通し(計画)について、採用全体および既婚女性、新規学卒、シニア層の属性ごとに、最も近い選択肢をそれぞれひとつお選びください。

採用の見通し(計画):採用全体

- ◆ 採用全体の見通しについて、業種別では医療・福祉関連業で「積極的に採用していく」50.9%が高い
- ◆ 全従業員数別では、10人～19人より多い企業で「積極的に採用していく」が20%以上である

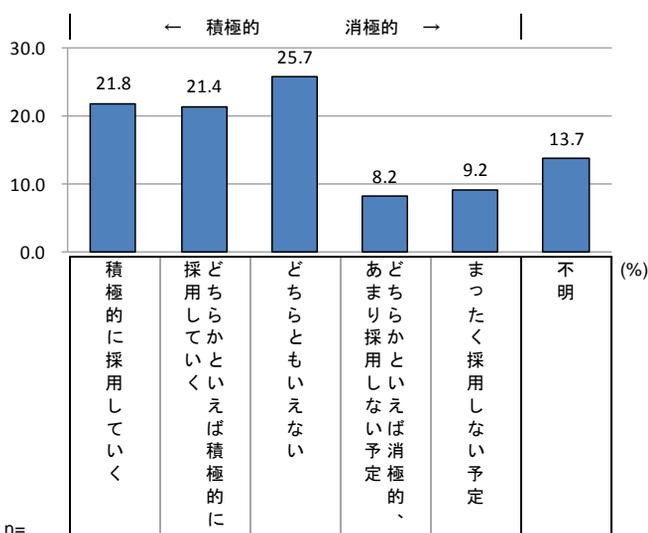


業種	n=	積極的に採用していく	採用どちらかといえば積極的に	どちらともいえない	あまり採用しない(予定的、消極的)	まったく採用しない(予定)	不明
TOTAL	510	25.9	21.0	25.9	7.1	10.8	9.4
卸・小売業	139	15.1	20.9	38.8	7.2	9.4	8.6
医療・福祉関連業	116	50.9	22.4	8.6	5.2	6.0	6.9
製造業	106	17.0	19.8	32.1	9.4	15.1	6.6
その他サービス業	57	19.3	21.1	24.6	7.0	15.8	12.3
建設業	25	40.0	24.0	12.0	12.0	4.0	8.0
外食業	10	10.0	30.0	10.0	-	10.0	40.0
商社	7	-	-	28.6	42.9	14.3	14.3
情報サービス業	7	14.3	28.6	28.6	-	-	28.6
運輸・通信業	3	33.3	33.3	-	-	33.3	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	66.7	-	-	-	-
教育・学習支援業	1	-	100.0	-	-	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	26.7	10.0	33.3	-	20.0	10.0
不明	5	20.0	20.0	40.0	-	-	20.0
全従業員数							
1人～4人	34	14.7	20.6	8.8	11.8	29.4	14.7
5人～9人	113	18.6	16.8	23.9	11.5	15.0	14.2
10人～19人	151	21.2	17.9	36.4	4.0	11.9	8.6
20人～49人	125	33.6	25.6	19.2	8.8	8.0	4.8
50人～99人	60	31.7	26.7	31.7	1.7	-	8.3
100人以上	23	47.8	21.7	17.4	4.3	-	8.7
不明	4	50.0	25.0	-	-	-	25.0
既婚女性従業員数							
0人	40	12.5	15.0	30.0	7.5	20.0	15.0
1人～4人	233	20.6	18.0	26.2	10.3	15.5	9.4
5人～9人	114	28.1	25.4	25.4	4.4	7.0	9.6
10人～19人	56	21.4	33.9	28.6	3.6	3.6	8.9
20人～49人	47	53.2	14.9	23.4	2.1	2.1	4.3
50人～99人	10	40.0	30.0	20.0	10.0	-	-
100人以上	6	66.7	-	16.7	-	-	16.7
不明	4	50.0	25.0	-	-	-	25.0

Q21.今後(2015年6月以降)の予定について教えてください。貴社の採用の見通し(計画)について、採用全体および既婚女性、新規学卒、シニア層の属性ごとに、最も近い選択肢をそれぞれひとつお選びください。

採用の見通し(計画):既婚女性(主婦)

- ◆ 既婚女性(主婦)の採用の見通しについて、業種別では医療・福祉関連業で「積極的に採用していく」47.4%が高い

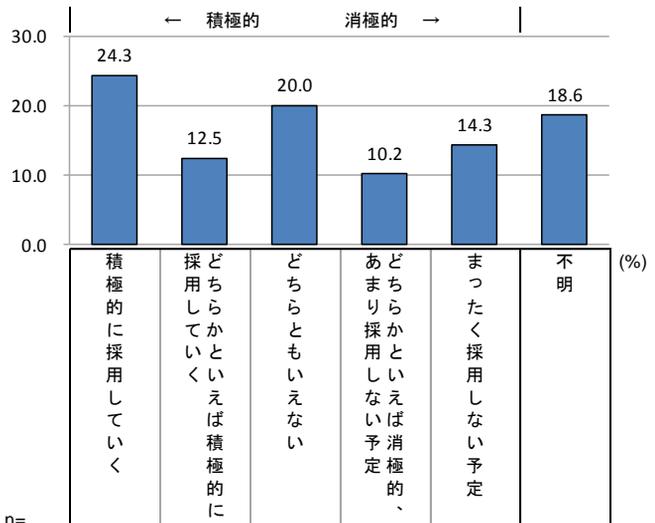


		n=	積極的に採用していく	採用どちらかといえば積極的に	どちらともいえない	あまり採用しない(予定、消極的)	まったく採用しない(予定、消極的)	不明	
業種		TOTAL	510	21.8	21.4	25.7	8.2	9.2	13.7
	卸・小売業	139	16.5	18.7	31.7	10.1	7.9	15.1	
	医療・福祉関連業	116	47.4	25.9	7.8	6.0	2.6	10.3	
	製造業	106	11.3	20.8	29.2	8.5	15.1	15.1	
	その他サービス業	57	12.3	26.3	26.3	8.8	12.3	14.0	
	建設業	25	12.0	8.0	24.0	24.0	12.0	20.0	
	外食業	10	30.0	40.0	10.0	10.0	10.0	-	
	商社	7	-	-	71.4	-	-	28.6	
	情報サービス業	7	-	28.6	57.1	-	-	14.3	
	運輸・通信業	3	-	33.3	33.3	-	33.3	-	
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	66.7	-	-	-	33.3	
	教育・学習支援業	1	100.0	-	-	-	-	-	
	不動産業	1	-	-	-	-	-	100.0	
	その他	30	20.0	16.7	36.7	-	16.7	10.0	
	不明	5	20.0	-	80.0	-	-	-	
全従業員数		1人~4人	34	26.5	11.8	11.8	14.7	17.6	17.6
	5人~9人	113	23.9	17.7	20.4	8.0	11.5	18.6	
	10人~19人	151	15.2	21.2	31.8	8.6	7.9	15.2	
	20人~49人	125	24.8	22.4	21.6	8.0	10.4	12.8	
	50人~99人	60	21.7	28.3	35.0	8.3	3.3	3.3	
	100人以上	23	30.4	30.4	30.4	-	4.3	4.3	
	不明	4	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0	
既婚女性従業員数		0人	40	10.0	22.5	17.5	10.0	17.5	22.5
	1人~4人	233	16.7	14.2	29.2	10.7	12.0	17.2	
	5人~9人	114	25.4	24.6	21.9	9.6	7.9	10.5	
	10人~19人	56	16.1	33.9	35.7	1.8	3.6	8.9	
	20人~49人	47	48.9	25.5	17.0	2.1	2.1	4.3	
	50人~99人	10	20.0	50.0	20.0	-	-	10.0	
	100人以上	6	66.7	33.3	-	-	-	-	
	不明	4	25.0	25.0	25.0	-	-	25.0	

Q21. 今後(2015年6月以降)の予定について教えてください。貴社の採用の見通し(計画)について、採用全体および既婚女性、新規学卒、シニア層の属性ごとに、最も近い選択肢をそれぞれひとつお選びください。

採用の見通し(計画):新規学卒(高校・専門学校・大学などの卒業者)

◆ 新規学卒(高校・専門学校・大学などの卒業者)の採用の見通しについて、全従業員数別では20人～49人より多い企業で「積極的に採用していく」が30%以上である

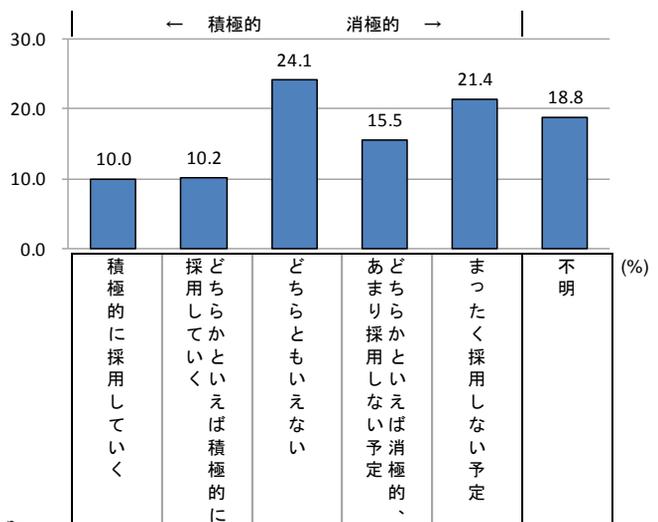


		n=	積極的に採用していく	採用はどちらかといえれば積極的に	どちらともいえない	あまり採りたいとはいえないが消極的、	まったく採用しない予定	不明
TOTAL		510	24.3	12.5	20.0	10.2	14.3	18.6
業種	卸・小売業	139	18.0	9.4	27.3	11.5	13.7	20.1
	医療・福祉関連業	116	34.5	16.4	13.8	12.9	6.0	16.4
	製造業	106	17.9	11.3	20.8	12.3	19.8	17.9
	その他サービス業	57	26.3	7.0	15.8	8.8	22.8	19.3
	建設業	25	36.0	28.0	12.0	4.0	-	20.0
	外食業	10	20.0	10.0	10.0	-	30.0	30.0
	商社	7	-	14.3	42.9	-	14.3	28.6
	情報サービス業	7	42.9	-	28.6	-	14.3	14.3
	運輸・通信業	3	-	33.3	33.3	-	33.3	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	66.7	-	-	-	33.3
	教育・学習支援業	1	-	100.0	-	-	-	-
	不動産業	1	-	-	-	-	-	100.0
	その他	30	30.0	10.0	16.7	6.7	23.3	13.3
	不明	5	40.0	-	40.0	-	-	20.0
全従業員数	1人～4人	34	14.7	2.9	20.6	14.7	26.5	20.6
	5人～9人	113	12.4	8.0	21.2	12.4	15.9	30.1
	10人～19人	151	15.9	13.9	24.5	11.3	14.6	19.9
	20人～49人	125	34.4	12.8	14.4	10.4	14.4	13.6
	50人～99人	60	36.7	23.3	18.3	5.0	8.3	8.3
	100人以上	23	56.5	13.0	21.7	-	4.3	4.3
	不明	4	75.0	-	-	-	-	25.0
既婚女性従業員数	0人	40	17.5	2.5	22.5	12.5	15.0	30.0
	1人～4人	233	20.2	10.3	21.5	10.3	17.6	20.2
	5人～9人	114	24.6	18.4	17.5	9.6	10.5	19.3
	10人～19人	56	25.0	19.6	19.6	7.1	16.1	12.5
	20人～49人	47	38.3	8.5	21.3	17.0	6.4	8.5
	50人～99人	10	30.0	30.0	10.0	-	20.0	10.0
	100人以上	6	66.7	-	16.7	-	-	16.7
	不明	4	75.0	-	-	-	-	25.0

Q21. 今後(2015年6月以降)の予定について教えてください。貴社の採用の見通し(計画)について、採用全体および既婚女性、新規学卒、シニア層の属性ごとに、最も近い選択肢をそれぞれひとつお選びください。

採用の見通し(計画):シニア層(60歳以上)

- ◆ シニア層(60歳以上)の採用の見通しについて、全体的に「どちらともいえない」が高いが、卸・小売業や製造業よりも医療・福祉関連業の方が積極的に採用していく傾向がみられる

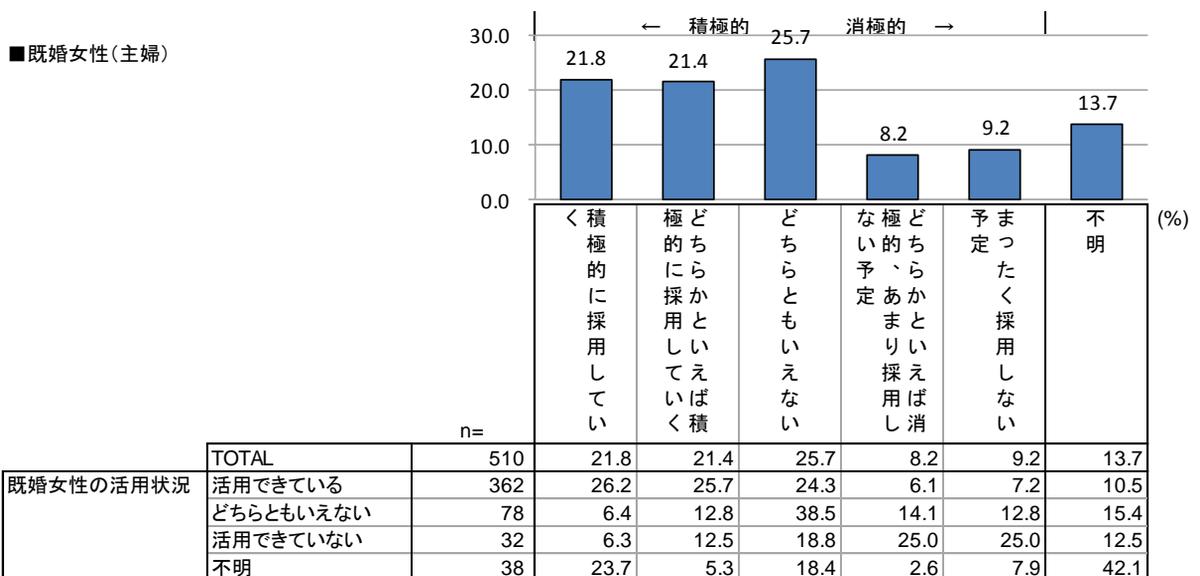
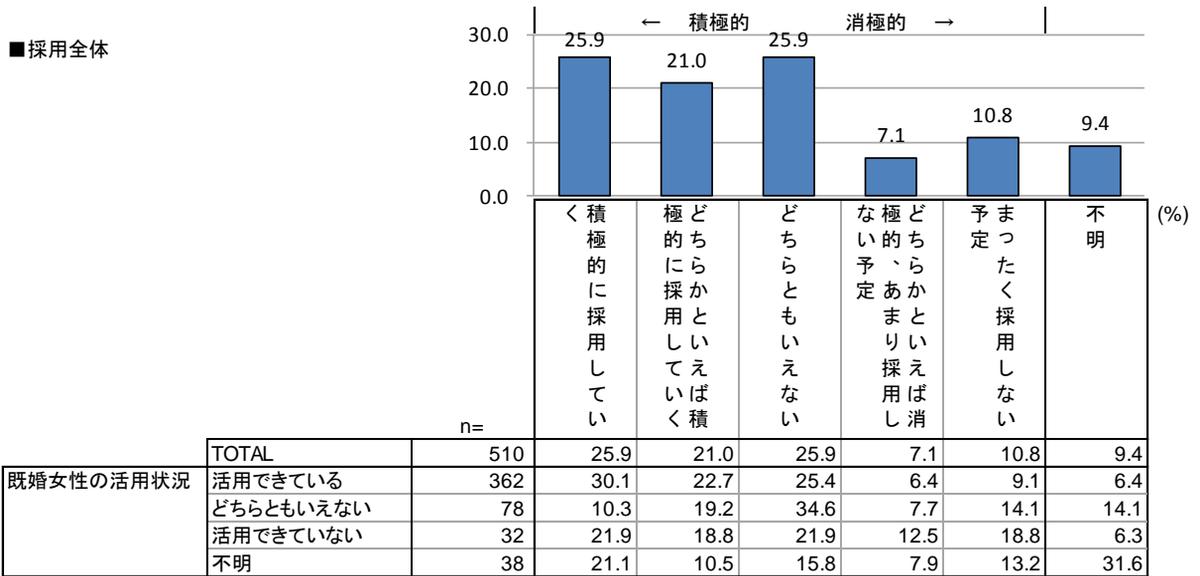


		n=						
		510	10.0	10.2	24.1	15.5	21.4	18.8
業種	TOTAL	510	10.0	10.2	24.1	15.5	21.4	18.8
	卸・小売業	139	5.0	7.2	25.9	14.4	23.7	23.7
	医療・福祉関連業	116	23.3	17.2	26.7	12.1	7.8	12.9
	製造業	106	2.8	3.8	21.7	21.7	30.2	19.8
	その他サービス業	57	14.0	12.3	22.8	14.0	19.3	17.5
	建設業	25	8.0	20.0	12.0	12.0	28.0	20.0
	外食業	10	10.0	30.0	20.0	20.0	10.0	10.0
	商社	7	-	-	28.6	28.6	14.3	28.6
	情報サービス業	7	-	-	57.1	-	14.3	28.6
	運輸・通信業	3	-	-	33.3	33.3	33.3	-
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	-	33.3	-	33.3	-	33.3
	教育・学習支援業	1	-	-	100.0	-	-	-
	不動産業	1	-	-	-	-	-	100.0
	その他	30	10.0	6.7	16.7	13.3	36.7	16.7
不明	5	-	-	40.0	20.0	40.0	-	
全従業員数	1人~4人	34	8.8	2.9	14.7	20.6	35.3	17.6
	5人~9人	113	9.7	8.0	18.6	15.9	20.4	27.4
	10人~19人	151	6.6	10.6	26.5	14.6	21.2	20.5
	20人~49人	125	12.8	11.2	24.8	15.2	19.2	16.8
	50人~99人	60	10.0	15.0	30.0	16.7	23.3	5.0
	100人以上	23	21.7	13.0	30.4	13.0	8.7	13.0
	不明	4	-	-	25.0	-	50.0	25.0
既婚女性従業員数	0人	40	7.5	7.5	17.5	15.0	27.5	25.0
	1人~4人	233	7.3	6.9	17.6	18.5	27.9	21.9
	5人~9人	114	8.8	10.5	32.5	14.9	14.0	19.3
	10人~19人	56	21.4	16.1	26.8	8.9	16.1	10.7
	20人~49人	47	12.8	19.1	34.0	12.8	12.8	8.5
	50人~99人	10	10.0	20.0	50.0	10.0	-	10.0
	100人以上	6	33.3	16.7	16.7	16.7	-	16.7
	不明	4	-	-	25.0	-	50.0	25.0

Q21. 今後(2015年6月以降)の予定について教えてください。貴社の採用の見通し(計画)について、採用全体および既婚女性、新規学卒、シニア層の属性ごとに、最も近い選択肢をそれぞれひとつお選びください。

採用の見通し(計画):活用状況別

◆ 既婚女性(主婦)の採用の見通し(下部)については、既婚女性を活用できている企業の方が活用できていない企業よりも「積極的に活用していく」が20ポイント程度高い



Q21. 今後(2015年6月以降)の予定について教えてください。貴社の採用の見通し(計画)について、採用全体および既婚女性、新規学卒、シニア層の属性ごとに、最も近い選択肢をそれぞれひとつお選びください。

導入予定/導入したい人事制度、雇用管理

【ベース：現在導入していない】

- ◆ 今後導入予定または導入したい人事制度、雇用管理は、「自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する」16.9%や「学校行事による早退、通院など本人の休日希望にあわせた勤務体系」16.2%、「終業時間を通常よりも早めることが可能」10.1%といった勤務する場所や時間に関する項目が上位である

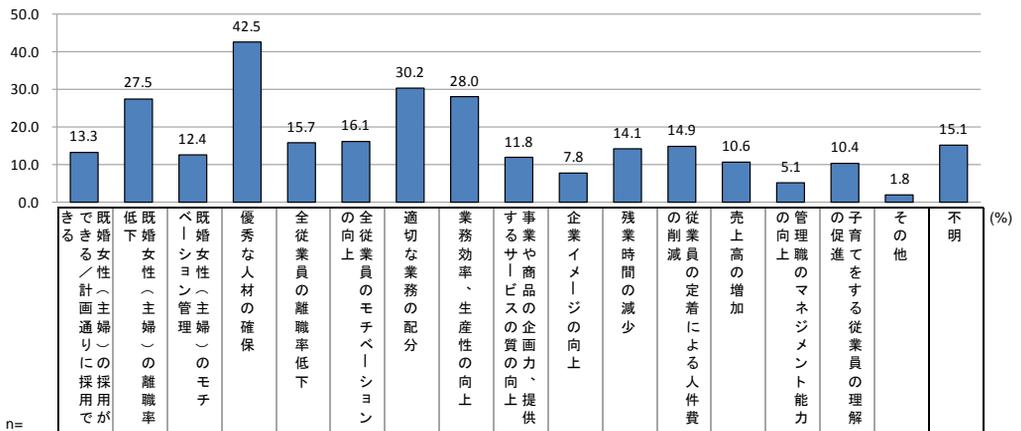
	n=	(%)
自宅から通勤できる範囲での配属を考慮する	195	16.9
学校行事による早退、通院など本人の休日希望にあわせた勤務体系	229	16.2
終業時間を通常よりも早めることが可能	347	10.1
夫の扶養範囲内で就労できるよう時間や収入などの調整に応じる	304	9.9
始業時間を通常よりも遅らせることが可能	354	9.0
引っ越しを伴う転勤はない	281	7.8
残業の廃止、残業の対象外とする	292	6.2
シフト制の勤務	372	5.9
産休・育休制度の利用前後での面談	446	4.3
産休・育休制度を導入	331	3.6
フレックスタイム制度を導入	479	3.5
離職期間が長い方のために導入研修などを設ける	500	3.2
子どもを預けることができる施設を用意(事業所内託児室など)	489	2.5
在宅で仕事ができる	490	1.0

Q22. 既婚女性(主婦)を活用するにあたり、導入予定/導入したい人事制度や雇用管理について、あてはまるものをすべてお選びください。

求める成果

複数回答

- ◆ 既婚女性(主婦)を対象とした人材活用により求める成果については、「優秀な人材の確保」42.5%、「適切な業務の配分」30.2%、「業務効率、生産性の向上」28.0%が上位である
- ◆ 「優秀な人材の確保」は製造業以外(一部サンプル数は少ないが)で40%以上であり、幅広い業種で求められている



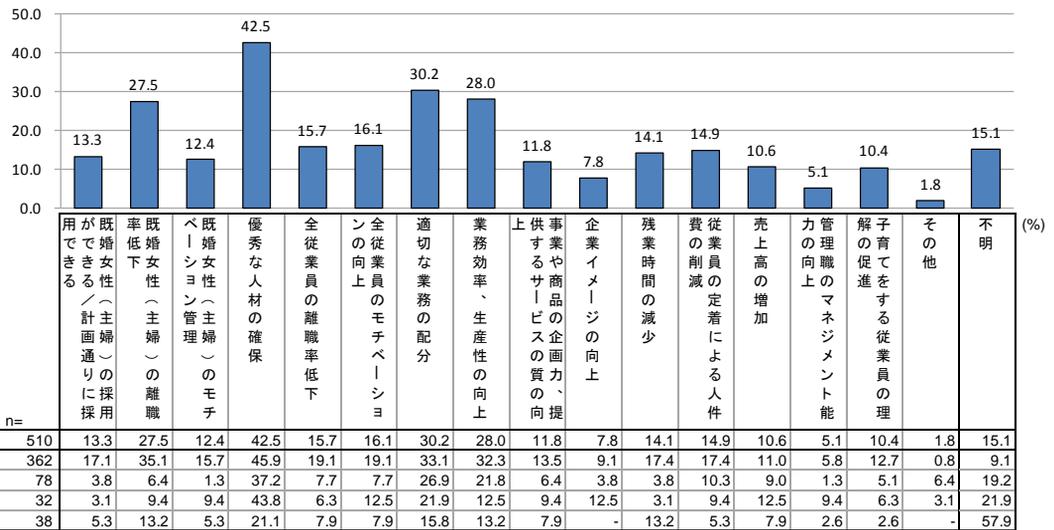
業種	n	既婚女性(主婦)の採用が できる	既婚女性(主婦)の離職率	既婚女性(主婦)のモチベーション向上	優秀な人材の確保	全従業員の離職率低下	全従業員のモチベーション向上	適切な業務の配分	業務効率、生産性の向上	事業や商品の企画力、提供するサービスの質の向上	企業イメージの向上	残業時間の減少	従業員への定着による人件費削減	売上高の増加	管理職のマネジメント能力向上	子育てをする従業員の理解	その他	不明
TOTAL	510	13.3	27.5	12.4	42.5	15.7	16.1	30.2	28.0	11.8	7.8	14.1	14.9	10.6	5.1	10.4	1.8	15.1
卸・小売業	139	15.1	30.9	13.7	40.3	12.2	12.2	29.5	21.6	11.5	5.8	8.6	15.8	9.4	5.8	7.9	0.7	18.0
医療・福祉関連業	116	17.2	30.2	18.1	54.3	27.6	25.0	33.6	26.7	19.8	11.2	24.1	20.7	14.7	10.3	20.7	2.6	12.9
製造業	106	8.5	26.4	4.7	33.0	13.2	11.3	26.4	35.8	5.7	7.5	14.2	13.2	8.5	-	8.5	1.9	17.0
その他サービス業	57	12.3	22.8	8.8	42.1	15.8	22.8	29.8	31.6	10.5	10.5	12.3	10.5	12.3	1.8	7.0	1.8	7.0
建設業	25	4.0	20.0	8.0	40.0	-	4.0	28.0	24.0	8.0	8.0	-	8.0	-	4.0	4.0	4.0	20.0
外食業	10	40.0	30.0	20.0	40.0	10.0	-	30.0	40.0	10.0	-	20.0	20.0	10.0	10.0	-	-	20.0
商社	7	-	14.3	14.3	57.1	14.3	28.6	42.9	71.4	14.3	-	14.3	14.3	28.6	-	-	-	-
情報サービス業	7	14.3	14.3	14.3	57.1	14.3	-	28.6	57.1	-	-	28.6	-	14.3	-	-	-	14.3
運輸・通信業	3	33.3	66.7	66.7	66.7	33.3	33.3	33.3	-	-	-	33.3	-	-	33.3	33.3	-	-
電気・ガス・熱供給・水道業	3	33.3	-	33.3	-	-	-	33.3	-	33.3	-	-	-	-	-	33.3	-	33.3
教育・学習支援業	1	100.0	100.0	-	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0	-	-
不動産業	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.0
その他	30	6.7	23.3	13.3	43.3	13.3	20.0	40.0	23.3	10.0	10.0	13.3	16.7	13.3	3.3	3.3	3.3	10.0
不明	5	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	20.0	-	-	-	20.0	-	-	40.0
全従業員数																		
1人~4人	34	2.9	5.9	11.8	35.3	5.9	11.8	29.4	23.5	20.6	11.8	8.8	8.8	20.6	5.9	8.8	5.9	29.4
5人~9人	113	8.8	23.0	11.5	44.2	8.8	14.2	22.1	24.8	8.0	3.5	12.4	15.9	8.8	1.8	8.0	1.8	18.6
10人~19人	151	17.2	27.2	9.3	33.8	14.6	12.6	29.8	30.5	11.9	9.3	12.6	16.6	9.9	5.3	7.9	1.3	15.2
20人~49人	125	17.6	36.0	18.4	49.6	18.4	19.2	33.6	25.6	11.2	7.2	20.0	12.0	10.4	5.6	14.4	0.8	12.0
50人~99人	60	10.0	28.3	10.0	50.0	25.0	25.0	40.0	36.7	10.0	10.0	15.0	18.3	10.0	6.7	13.3	3.3	10.0
100人以上	23	13.0	34.8	13.0	43.5	30.4	13.0	30.4	30.4	21.7	13.0	8.7	13.0	13.0	8.7	8.7	-	-
不明	4	-	25.0	-	50.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-	25.0	25.0	-	50.0
既婚女性従業員数																		
0人	40	2.5	5.0	5.0	42.5	2.5	10.0	27.5	20.0	12.5	2.5	5.0	5.0	12.5	7.5	5.0	-	27.5
1人~4人	233	11.6	18.0	9.0	38.6	6.9	11.2	25.8	23.6	8.2	7.7	9.9	10.3	9.9	3.9	6.0	2.6	16.7
5人~9人	114	12.3	39.5	19.3	43.9	23.7	21.1	30.7	38.6	14.9	9.6	23.7	28.1	9.6	6.1	14.0	2.6	11.4
10人~19人	56	17.9	33.9	10.7	46.4	19.6	16.1	42.9	28.6	10.7	7.1	12.5	14.3	8.9	-	16.1	-	14.3
20人~49人	47	27.7	51.1	21.3	57.4	42.6	34.0	38.3	31.9	17.0	10.6	23.4	17.0	17.0	12.8	21.3	-	8.5
50人~99人	10	10.0	40.0	10.0	30.0	20.0	20.0	30.0	20.0	30.0	10.0	-	10.0	20.0	-	10.0	-	-
100人以上	6	33.3	50.0	16.7	33.3	33.3	-	33.3	50.0	16.7	-	33.3	-	-	-	-	-	-
不明	4	-	25.0	-	50.0	25.0	25.0	25.0	-	25.0	-	-	25.0	-	25.0	25.0	-	50.0

Q23.既婚女性(主婦)の活用で求める成果について、あてはまるものをすべてお選びください。

求める成果：活用状況別

複数回答

- ◆ 活用状況別では、「優秀な人材の確保」に差はみられないが、「適切な業務の配分」や「業務効率、生産性の向上」は活用できている方が活用できていないよりも10ポイント程度高い



Q23.既婚女性(主婦)の活用で求める成果について、あてはまるものをすべてお選びください。

千葉県中小企業における既婚女性(主婦)の就業実態調査<事業所編> 調査報告書

発 行 2015年10月

発 行 元 株式会社リクルートジョブズ

分 析 ジョブズリサーチセンター

千葉県中小企業における
既婚女性(主婦)の就業実態調査<事業所編>
調査報告書
